DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI i
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI iii
ABSTRACT iv
ABSTRAK v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN vi
KATA PENGANTAR vii
DAFTAR ISI xii
DAFTAR TABEL xv
DAFTAR GAMBAR xvi
DAFTAR LAMPIRAN xvii
BAB I PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang Masalah 1
1.2 Rumusan Masalah 12
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian 13
1.3.1 Tujuan Penelitian 13
1.3.2 Manfaat Penelitian 14
1.4 Sistematika Penulisan 14
BAB II TELAAH PUSTAKA 16
2.1 Landasan Teori dan Penelitian Terdahulu 16
2.1.1 Teori Perilaku Terencana (*Theory of Planned Behaviour*) 16
2.1.2 Teori Sosial Kognitif (*Social Cognitive Theory*) 19
2.2 *Whistleblowing* 20
2.2.1 Definisi *Whistleblowing* 20
2.2.2 Intensi *Whistleblowing* 23
2.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi intensi *whistleblowing* 24
2.3.1 Penalaran Moral (*Moral Reasoning*) 24
2.3.2 Kepercayaan (*Trust*) 26
2.3.3 Keadilan Organisasi (*Organizational Justice*) 28

2.4 Penelitian Terdahulu 30
2.5 Kerangka Pemikiran 38
2.6 Pengembangan Hipotesis 39
2.6.1 Pengaruh Penalaran Moral (*Moral Judgement*) terhadap Intensi *Whistleblowing* 39
2.6.2 Pengaruh Kepercayaan (*Trust*) terhadap Intensi *Whistleblowing* ... 40
2.6.3 Pengaruh Keadilan Organisasi (*Organizational Justice*) terhadap Intensi *Whistleblowing* 41
BAB III METODE PENELITIAN 43
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel 43
3.1.1 Variabel Dependen 43
3.1.2 Variabel Independen 44
3.2 Populasi dan Sampel 46
3.2.1 Populasi Penelitian 46
3.2.2 Sampel Penelitian 46
3.3 Jenis dan Sumber Data 47
3.4 Metode Pengumpulan Data 47
3.5 Metode Analisis 47
3.5.1 Analisis Statistik Deskriptif 47
3.5.2 Uji Validitas 48
3.5.3 Uji Reliabilitas 48
3.5.4 Uji Asumsi Klasik 48
3.5.5 Uji Hipotesis 50
BAB IV HASIL DAN ANALISIS 53
4.1 Deskripsi Objek Penelitian 53
4.2 Analisis Data 57
4.2.1 Hasil Statistik Deskriptif 57
4.2.2 Hasil Uji Validitas 59
4.2.3 Hasil Uji Reliabilitas 61
4.3 Hasil Uji Asumsi Klasik 62
4.3.1 Uji Normalitas 62
4.3.2 Uji Multikolineritas 64
4.3.3 Uji Heteroskedastisitas 65

4.4 Hasil Uji Hipotesis 67
4.4.1 Uji Koefesien Determinasi (R^2) 67
4.4.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji F) 67
4.4.3 Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t) 68
4.5 Interpretasi Hasil Uji Hipotesis 70
4.5.1 Hubungan antara Penalaran Moral terhadap Intensi *Whistleblowing* 70
4.5.2 Hubungan antara Kepercayaan terhadap Intensi *Whistleblowing* 71
4.5.3 Hubungan antara Keadilan Organisasi terhadap Intensi *Whistleblowing* 73
BAB V PENUTUP 75
5.1 Kesimpulan 75
5.2 Implikasi 76
5.3 Keterbatasan Penelitian 76
5.4 Saran 77
DAFTAR PUSTAKA 78
LAMPIRAN 83

SEMARANG
FEB UNDIP

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Survei ACFE Indonesia 2019 10
Tabel 1. 2 Laporan OJK 11
Tabel 2. 1 Ringkasan Penelitian Terdahulu 35
Tabel 4. 1 Rincian Responden 54
Tabel 4. 2 Rincian Jumlah Kuesioner 54
Tabel 4. 3 Rincian Karakteristik Demografi 55
Tabel 4. 4 Statistik Deskriptif 58
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas 60
Tabel 4. 6 Hasil Uji Reliabilitas 61
Tabel 4. 7 Hasil Uji Normalitas 63
Tabel 4. 8 Hasil Uji Multikoliniearitas 64
Tabel 4. 9 Hasil Uji Heteroskedastisitas 66
Tabel 4. 10 Hasil Uji Koefisien Determinasi R (R^2) 67
Tabel 4. 11 Hasil Uji Signifikansi (Uji Statistik F) 67
Tabel 4. 12 Hasil Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t) 68
Tabel 4. 13 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis 70

SEMARANG
FEB UNDIP

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Grafik Uji Normalitas Plot 62
Gambar 4. 2 Grafik Histogram Regresi 63
Gambar 4. 3 Grafik Scatterplot 66

UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
FEB UNDIP

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A 83
Lampiran B..... 88
Lampiran C..... 95
Lampiran D 97

UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
FEB UNDIP