ABSTRAKSI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi karyawan, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Adapun objek penelitian yang dipilih dalam studi ini adalah perawat PNS RSUD Sunan Kalijaga Demak.

Data dikumpulkan melalui metode kuesioner yang diisi secara mandiri oleh 120 responden yang dipilih dengan metode *Proportionate Startified Random Sampling*. Pengukuran terhadap konstruk eksogen dan endogen diuji menggunakan analisis faktor konfirmatori, dan hasilnya menunjukkan bahwa uji kelayakan *full model* berada dalam rentang nilai yang diharapkan.

Hasil dari penelitian ini membuktikan dan memberi kesimpulan bahwa: (1) Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (2) Motivasi karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (3) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (4) Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (5) Motivasi karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (6) Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, serta (7) Motivasi karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Karyawan, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan

FEB UNDIP