PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KARYAWAN DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(STUDI PADA PERAWAT PNS DI LINGKUNGAN RSUD SUNAN KALIJAGA DEMAK)

TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Pasca Sarjana (S2)
Program Magister Manajemen
Universitas Diponegoro

Disusun oleh :

ROPINOV SAPUTRO

NIM. 12010111400181

MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2014