DAFTAR ISI

Halaman Judul i

Sertifikasi ii

Pengesahan Tesis iii

Halaman Motto dan Persembahan iv

Abstract v

Abstraksi vi

Kata Pengantar vii

Daftar Tabel xiii

Daftar Gambar xv

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah 1

1.2. Rumusan Masalah 8

1.3. Pertanyaan Penelitian 17

1.4. Tujuan Penelitian 17

1.5. Manfaat Penelitian 18

BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL

2.1. Telaah Pustaka 20

2.1.1. *Goal Setting Theory* 20

2.1.2. Motivasi Berprestasi 21

2.1.3. Kepemimpinan 28

2.1.4. Iklim Organisasi 41

2.1.5. Stres Kerja 46
2.2. Penelitian Terdahulu 49
2.3. Pengaruh Antarvariabel 50
2.3.1. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Stres Kerja 50
2.3.2. Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Stres Kerja 51
2.3.3. Pengaruh Stres Kerja terhadap Motivasi Berprestasi 53
2.3.4. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Motivasi Berprestasi 54
2.3.5. Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Motivasi Berprestasi 55
2.4. Kerangka Pemikiran Teoritis 56
2.5. Perumusan Hipotesis 57
BAB III METODE PENELITIAN
3.1. Ruang Lingkup Penelitian 58
3.2. Populasi dan Sampel 59
3.3. Jenis dan Sumber Data 61
3.4. Teknik Pengumpulan Data 62
3.5. Variabel dan Definisi Operasional Penelitian 62
3.5.1. Variabel Penelitian 62
3.5.2. Definisi Operasional 63
3.6. Instrumen Penelitian 66
3.7. Teknik Analisis Data 66
3.7.1. Analisis Deskriptif 66
3.7.2. Analisis Inferensial 68

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Responden 76

4.1.1. Responden Menurut Jenis Kelamin 77

4.1.2. Responden Menurut Usia 77

4.1.3. Responden Menurut Tingkat Pendidikan 78

4.2. Analisis Data Penelitian 78

4.3. Pengujian Asumsi SEM..... 80

4.3.1. Evaluasi Normalitas Data 80

4.3.2. Evaluasi Atas *Outlier* 81

4.3.3. Evaluasi Atas *Multicollinearity* dan *Singularity* 84

4.3.4. Interpretasi dan Modifikasi Model 85

4.4. Pengujian Validitas dan Reliabilitas Instrumen 87

4.4.1. Uji Validitas 87

4.4.2. Uji Reliabilitas 88

4.5. Analisis Data 89

4.5.1. Analisis Faktor Konfirmatori 89

4.5.2. Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Eksogen 90

4.5.3. Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Endogen 91

4.5.4. Analisis *Structural Equation Model*..... 93

4.6. Pengujian Hipotesis 96

4.7. Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung 99

4.8. Pembahasan 99

4.8.1. Pembahasan Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Stres Kerja …….101

4.8.2. Pembahasan Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Stres Kerja.....101

4.8.3. Pembahasan Pengaruh Stres Kerja Terhadap

Motivasi Berprestasi 102

4.8.4. Pembahasan Pengaruh Kepemimpinan Terhadap

Motivasi Berprestasi 103

4.8.5. Pembahasan Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap

Motivasi Berprestasi 103

BAB V SIMPULAN DAN IMPLIKASI KEBIJAKAN

5.1. Simpulan 105

5.2. Simpulan atas Masalah Penelitian 106

5.3. Kontribusi Teori 108

5.4. Implikasi Manajerial 108

5.5. Keterbatasan Penelitian 109

5.6. Agenda Penelitian Mendatang..... 110

Daftar Pustaka xvi

SEMARANG

FEB UNDIP