ABSTRAKSI

Penelitian ini ditujukan untuk menguji pengaruh kepemimpinan dan iklim organisasi terhadap stres kerja dalam meningkatkan motivasi berprestasi pada PT Pegadaian (Persero) Kota Semarang.

Sampel penelitian ini adalah pegawai PT Pegadaian (Persero) Kota Semarang, sejumlah 117 responden. *Structural Equation Modelling (SEM)* yang dijalankan dengan perangkat lunak AMOS, digunakan untuk menganalisis data. Hasil analisis menunjukkan bahwa kepemimpinan dan iklim kerja berpengaruh terhadap stres dalam meningkatkan motivasi berprestasi.

Temuan empiris tersebut mengindikasikan bahwa kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap stres kerja, iklim organisasi berpengaruh signifikan terhadap stres, kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap motivasi berprestasi, iklim organisasi berpengaruh signifikan terhadap motivasi berprestasi, dan stres berpengaruh signifikan terhadap motivasi berprestasi.

Kata Kunci: kepemimpinan, iklim organisasi, stres, dan motivasi berprestasi.

SEMARANG

FEB UNDIP