ABSTRAKSI

Penelitian ini ditujukan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan pemberdayaan psikologis terhadap komitmen organisasional dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Bank Jawa Tengah di Semarang. Sampel pada penelitian ini adalah pegawai yang bekerja di PT. Bank Jawa Tengah di Semarang sebanyak 150 responden. Dalam penelitian digunakan metode Structural Equation Modeling (SEM) melalui perangkat lunak AMOS untuk menganalisis data. Hasil analisis menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Temuan empiris tersebut mengindikasikan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh secara signifikan terhadap komitmen organisasi dengan nilai korelasi sebesar 0,515; pemberdayaan psikologis berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi dengan nilai korelasi sebesar 0,208; gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai korelasi sebesar 0,258; pemberdayaan psikologis berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai korelasi sebesar 0,248; komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai korelasi sebesar 0,287.

Kata kunci: *kepemimpinan transformasional, pemberdayaan psikologis, komitmen organisasi, dan kinerja karyawan.*

SEMARANG
FEB UNDIP