DAFTAR PUSTAKA

AA. Anwar Prabu Mangkunegara, 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya

Arianto, Dwi Agung Nugroho. 2013. Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *Jurnal Economia,* Volume 9, Nomor 2, Oktober 2013

Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta

Ariyani, Dewi Kapsari. 2013. *Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mandalatama Armada Motor Semarang*. Semarang: Universitas Dian Nuswantoro Semarang

Brahmasari dan Suprayetno. 2008. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan serta dampaknya pada kinerja perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hei International Wiratawa Indonesia).http://puslit2.petra.ac.id/ejournal/index.php/man/article/view/17039

Christel Sindy Luly. 2016. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*. Vol 4, No 3 (2016)

Colquitt, Jason A., Jeffery A. LePine., Michael J. Wesson. 2011. *Organizational Behaviour*. New York: McGraw-Hill International Companies

Danim, Sudarwan. 2006. *Visi Baru Manajemen Sekolah, dan unit Birokrasi ke Lembaga Akademik*. Jakarta: Bumi Aksara

Danim, Sudarwan. 2010. *Pengantar Kependidikan*. Bandung : Alfabeta

Ester Rantung. 2015. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Melayani Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Studi Pada Pegawai Kantor Sinode Gereja Masehi Injili di Minahasa. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Vol.3 ,No.2, 2015:175-186*

Fredy Daniel dan Ari Purwanti. 2015. *The Impact Of Organizational Culture And Job Satisfaction to Organizational. https://www.researchgate.net/publication/284923044*

Gibson, J.L, J.M. Ivancevich, Donnely, Jr., & Konopaske. 2012. *Organizatonal behavior, structure, processes*. 14th Edition. New York: McGraw-Hill Company.

Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang

Gondokusumo dan Sutanto. 2015. Motivasi kerja, kepuasan kerja, dan komitmen Organisasional pegawai. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, Vol.17, No. 2, September 2015: 186–196

Greenberg, Jerald dan Robert A. Baron. 2003. *Behaviour in Organizations, Understanding and Managing The Human Side of Work*. Third Edition. Allin and Bacon. A Division of Schuster. Massachuscets

Imanni, Ritfy Nur dan Witjaksono, Andre Dwijanto. 2014. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja pada Komitmen Organisasi Melalui Motivasi. *Jurnal Ilmu Manejmen*. Volume 2 Nomor 3 Juli 2014

Kharis, Indra. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 3 No. 1 Maret 2015.

Kreitner, Robert dan Kinicki, Angelo. 2005. Perilaku Organisasi, buku 1 dan 2, Jakarta : Salemba Empat

Mohklas. 2015. Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Komunikasi sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Kecamatan Gayamsari Kota Semarang). *Fokus Ekonomi*. Vol. 10 No. 2 Desember 2015 : 99 – 119

Muhammad Rizwan, dkk. 2017. The Impact of Perceived Ethical Leadership and Organizational Culture on Job Satisfaction with the Mediating Role of Organizational Commitment in Private Educational Sector of Islamabad, Pakistan. *Journal of Intercultural Management.* Vol.9, No.1, January 2017 Pp.75–100

Pooja Sharma. 2016. Organizational Culture as a Predictor of Job Satisfaction: The Role of Age and Gender. *Management,* Vol. 22, 2017, 1, pp. 35-48

Prakoso, dkk.2014. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. AXA Financial Indonesia CabangMalang).http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/596

Putrana, Yoga. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Gelora Persada Mediatama Semarang. *Journal Of Management*, Volume 2 No.2 Maret 2016

Robbins. P.S.,2002, *Prinsip-prinsip Perlaku Organisasi*. Edisi kelima, Penerbit Erlangga, Jakarta.

Robbins, S.P dan Timothy A. Judge. 2015. *Perilaku Organisasi*, Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat

Rodhiyah dan Nurseto. 2013. Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Operasi Terminal PT. (Persero) PELINDO III Terminal Petikemas Semarang). http://download.portalgaruda.org/article.php?article=74766&val=4721.

Rudi Setiawan dan Etty Puji Lestari. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. Jurnal Organisasi dan Manajemen. Vol. 12, No. 2 (2016)

Satyawati, Ni Made dan Suartana, I Wayan. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Keuangan. *E-Jurnal Akuntansi* [Online], (10 January 2014)

Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju

Setiawan dan Dewi. 2014. Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Berkat Anugrah. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*

Shamila Gull dan Fahira Azam. 2012. Impact of organizational Culture Type on Job Satisfaction Level of Employees in Different Organization of Lahore Pakistan. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences. December 2012, Vol. 2, No. 12*

Singarimbun, dan Effendi, 2003. Metode Penelitian Survey, Cetakan Kedua, Penerbit PT. Pustaka LP3ES Indonesia, Jakarta

Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM (Teori, Dimensi Pengukuran dan Implementasi dalam Organisasi)*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar

Sunuharyo dan Utami. 2013. Pengaruh Kompensasi Karyawan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survei pada Karyawan UD. Dinikoe KeramikMalang).http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/258

Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, Edy. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Tafti Elham Dehghani, HosseinPoursoltani Zarandi and Akbar Afarinesh Khaki. 2014. The Relationship between Perceived Organizational Justice and Job Satisfaction with Organizational Commitment on Women Physical Education Teachers. *Indian Journal of Fundamental and Applied Life Sciences ISSN: 2231– 6345*

Taurisa Chaterina Melina, Intan Ratnawati. 2012. *Analysis* Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang). *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*, September 2012, Hal. 170–187

Tucunan, dkk. 2014. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan (Sudi Kasus Pada PT. Pandawa). *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 3.9 (2014) :533-550

Walgito. 2010. *Pengantar Psikolog Umum*. Yogyakarta: C.V Andi Offset

Wardhani, dkk. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja Pegawai Terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Administrasi Bisnis.* Vol. 19, No. 1

Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Rajawali Pers