DAFTAR ISI

COVER i
HALAMAN AWAL i
LEMBAR PENGESAHAN ii
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS DAN KESEDIAAN PUBLIKASI iii
ABSTRACT iv
ABSTRAK v
KATA PENGANTAR vi
DAFTAR ISI ix
DAFTAR TABEL xii
DAFTAR GAMBAR xiii
DAFTAR LAMPIRAN xiv
BAB I PENDAHULUAN 1
1.1. Latar Belakang Masalah 1
1.2. Rumusan Masalah 11
1.3. Tujuan Penelitian 13
1.4. Manfaat Penelitian 14
1.5. Sistematika Penulisan 15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA 17
2.1. Telaah Teori 17
2.1.1. Teori Fraud Hexagon 17
2.1.2. Definisi Fraud 26
2.1.3. Kecenderungan Kecurangan Oleh Pegawai 27
2.1.4. Penyalahgunaan Aset (Asset Misappropriation) 28
2.2. Telaah Penelitian Sebelumnya 33
2.3. Kerangka Pemikiran teoritis 40
2.4. Hipotesis Penelitian 42
2.4.1. Hubungan Antara Tekanan Keuangan dan Kecenderungan Penyalahgunaan Aset Oleh Pegawai 42
2.4.2. Hubungan Antara Tekanan Pekerjaan dan Kecenderungan Penyalahgunaan Aset Oleh Pegawai 44

2.4.3. Hubungan Antara Otoritas Individu dan Kecenderungan Penyalahgunaan Aset Oleh Pegawai 46
2.4.4. Hubungan Antara Sikap Senioritas dan Kecenderungan Penyalahgunaan Aset Oleh Pegawai 47
2.4.5. Hubungan Antara Talenta Individu dan Kecenderungan Penyalahgunaan Aset Oleh Pegawai 49
2.4.6. Hubungan Antara Harga Diri yang Tinggi dan Kecenderungan Penyalahgunaan Aset Oleh Pegawai 51
2.4.7. Hubungan Antara Perbuatan Tidak Etis dan Kecenderungan Penyalahgunaan Aset Oleh Pegawai 52
BAB III METODE PENELITIAN 55
3.1. Desain Penelitian 55
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian 55
3.3. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel 58
3.3.1. Variabel Dependen 58
3.3.2. Variabel Independen 59
3.4. Instrumen Penelitian 65
3.5. Lokasi dan Waktu Penelitian 65
3.6. Prosedur Pengumpulan Data 66
3.7. Teknik Analisis 67
3.7.1. Analisis Statistik Deskriptif 67
3.7.2. Analisis SEM-PLS 67
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 72
4.1. Data Penelitian 72
4.1.1. Deskripsi Objek Penelitian 72
4.1.2. Deskripsi Statistik 74
4.1.3. Evaluasi Model Pengukuran (*Outer Model*) 79
4.1.4. Evaluasi Struktural Model (*Inner Model*) 87
4.2. Hasil Penelitian 90
4.2.1. Hasil Uji Hipotesis 90
4.3. Pembahasan 93
4.3.1. Pengaruh Tekanan Keuangan Terhadap KPA 93
4.3.2. Pengaruh Tekanan Pekerjaan Terhadap KPA 96
4.3.3. Pengaruh Otorisasi Individu (Kesempatan) Terhadap KPA 98

4.3.4. Pengaruh Sikap Senioritas (Rasionalisasi) Terhadap KPA 100
4.3.5. Pengaruh Talenta Individu (Kemampuan) Terhadap KPA 102
4.3.6. Pengaruh Harga Diri yang Tinggi (Ego) Terhadap KPA 104
4.3.7. Pengaruh Perbuatan Tidak Etis (Kolusi) Terhadap KPA 105
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 109
5.1. Kesimpulan 109
5.2. Keterbatasan dan Saran 111
DAFTAR PUSTAKA 113
LAMPIRAN 116

UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
FEB UNDIP