DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL i

PERSETUJUAN SKRIPSI ii

PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN iii

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI iv

MOTTO DAN PERSEMBAHAN v

ABSTRACT vi

ABSTRAK vii

KATA PENGANTAR viii

DAFTAR ISI xi

DAFTAR GAMBAR xiv

DAFTAR TABEL xv

DAFTAR LAMPIRAN xvi

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang Masalah 1

1.2 Rumusan Masalah 9

1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian 10

1.4 Sistematika Penulisan 11

BAB II TELAAH PUSTAKA 13

2.1 Landasan Teori 13

2.1.1 Teori Peran 13

2.1.2 Perkembangan Pandangan terhadap Pekerja Perempuan 16

2.1.3 Work-Family Conflict pada Pekerja Perempuan 18

2.1.4 Work-Family Balance pada Pekerja Perempuan 23

2.2 Penelitian Terdahulu 26

2.3 Kerangka Pemikiran 40

BAB III METODE PENELITIAN 41
3.1 Metode Penelitian 41
3.2 Narasumber Penelitian 42
3.3 Sumber Data 43
3.3.1 Data Primer 43
3.3.2 Data Sekunder 43
3.4 Teknik Pengumpulan Data 43
3.4.1 Kuesioner 44
3.4.2 Wawancara 44
3.5 Teknik Analisis Data 46
3.6 Teknik Validasi Data 48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 49
4.1 Deskripsi Objek Penelitian 49
4.1.1 Deskripsi Umum Wilayah Penelitian 49
4.1.2 Deskripsi Umum Narasumber Penelitian 50
4.2 Analisis Data 56
4.2.1 Alasan Perempuan Memilih untuk Bekerja 56
4.2.2 Tantangan Peran Ganda Pekerja Perempuan di DJP 63
4.2.3 Strategi untuk Mengurangi Konflik Peran Ganda 76
4.3 Pembahasan 91
4.3.1 Alasan Perempuan Memilih untuk Bekerja 91
4.3.2 Tantangan Peran Ganda Pekerja Perempuan di DJP 94
4.3.3 Strategi untuk Mengurangi Konflik Peran Ganda 97
BAB V PENUTUP 103
5.1 Kesimpulan 103
5.2 Implikasi Teoritis 104
5.3 Implikasi Manajerial 105
5.4 Keterbatasan Penelitian 106
5.5 Saran 107
DAFTAR PUSTAKA 108

DAFTAR LAMPIRAN 114

FEB UNDIP