ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keragaman gender dan keragaman usia pejabat perbendaharaan dalam suatu satuan kerja (KPA, PPK, PPSPM, dan Bendahara) terhadap penyerapan anggaran.

Populasi penelitian ini berjumlah 155 satuan kerja yang termasuk dalam lingkup pembayaran KPPN Semarang Satu. Sedangkan sampel sebanyak 120 satuan kerja yang dipilih dengan Metode *Random Sampling*. Untuk menguji hipotesis digunakan Uji Statistik t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa keragaman gender secara statistik signifikan berpengaruh negatif terhadap penyerapan anggaran, sedangkan keragaman usia secara statistik signifikan berpengaruh positif terhadap penyerapan anggaran. Ini memberikan bukti bahwa pemuda berasosiasi dengan peningkatan kinerja.

Kata kunci: keragaman gender, keragaman usia, penyerapan anggaran.

UNIVERSITAS DIPONEGORO SEMARANG FEB UNDIP