ABSTRAK

Pandemi Covid-19 yang melanda Indonesia memaksa Perguruan Tinggi untuk menerapkan kebijakan Work From Home (WFH) bagi seluruh tenaga pengajarnya. Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh keadilan organisasional, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional yang dimiliki tenaga pengajar yang ada pada Universitas Dian Nuswantoro Semarang selama melaksanakan kebijakan WFH terhadap intensi organizational citizenship behavior mereka selama melaksanakan WFH.

Populasi yang ada pada penelitian ini adalah tenaga pengajar yang bekerja pada Universitas Dian Nuswantoro dan sampling dilakukan terhadap tenaga pengajar yang memiliki jabatan fungsional lektor. Sample yang digunakan pada penelitian ini adalah 106 tenaga pengajar Universitas Dian Nuswantoro.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel keadilan organisasional, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional selama WFH memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap intensi OCB selama WFH.

Kata kunci *: Organizational Citizenship Behavior, Keadilan Organisasional, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, WFH*

SEMARANG
FEB UNDIP