PENGARUH KEADILAN ORGANISASIONAL, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISIONAL TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* PADA TENAGA PENGAJAR UNIVERSITAS DIAN NUSWANTORO SAAT PENERAPAN *WORK FROM HOME*

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat

untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)

pada Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas Diponegoro

Disusun oleh :

RADITYA TRICAHYA RYNALDI
NIM. 12010118130105

S-1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2022