

ABSTRAK

Pada dasarnya budaya organisasi terdiri dari dua fokus yaitu integrasi internal dan adaptasi eksternal dimana keduanya merupakan salah satu syarat bagi organisasi untuk bisa mempertahankan hidupnya dan bisa memenuhi harapan dari pemangku kepentingan (*stakeholder*), namun demikian nilai-nilai budaya organisasi tersebut harus diimplementasikan dalam bentuk sumber daya unggulan salah satunya adalah melalui implementasi *knowledge management* sehingga pada akhirnya mendukung organisasi mencapai kinerja yang tinggi.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh secara langsung dan tidak langsung budaya organisasi dan *knowledge management* terhadap kinerja organisasi BPKP. Penelitian ini menggunakan teori *Resources Based View* dan *Dynamic Capabilities*.

Penelitian dilakukan di seluruh 33 Perwakilan BPKP, dengan responden sebanyak 105 pejabat eselon III dan koordinator bidang pengawasan. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode kuesioner yaitu dengan memberikan daftar pertanyaan atau kuesioner yang dikirim melalui pos kepada responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis *Structural Equation Modelling* (SEM).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi yang meliputi integrasi internal dan adaptasi eksternal mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap *knowledge management* dan kinerja organisasi. Pengaruh dari *knowledge management* terhadap kinerja organisasi adalah signifikan dan positif, sedangkan *knowledge management* juga terbukti menjadi *mediator* pengaruh integrasi internal dan eksternal terhadap kinerja organisasi.

Kata kunci : **Kinerja Organisasi, Budaya Organisasi, Integrasi Internal, Adaptasi Eksternal, Knowledge Management**