DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN v
ABSTRACT vi
ABSTRAKSI vii
KATA PENGANTAR viii
DAFTAR TABEL xiv
DAFTAR GAMBAR xv
DAFTAR LAMPIRAN xvi

BAB I PENDAHULUAN 1
1.1. Latar Belakang Masalah 1
1.2. Perumusan Masalah 6
1.3. Tujuan dan Kegunaan 7
1.3.1 Tujuan Penelitian 7
1.3.2 Kegunaan Penelitian 7
1.4. Sistematika Penulisan 8

BAB II TINJAUAN PUSTAKA 9
2.1. Landasan Teori 9
2.1. 1 Definisi Konsep Kepemimpinan 10
2.1. 1.1 Gaya Kepemimpinan 16
2.1. 1.1.2 Gaya Kepemimpinan Bass & Avolio 20
2.1. 1.2 Kepemimpinan Transformasional 25
2.1. 2 Motivasi 35

2.1. 2.1 Definisi Motivasi 35
2.1. 2.2 Konsep Motivasi 36
2.1. 2.3 Teori Motivasi 38
2.1. 3 Kinerja Karyawan 40
2.1.3.1 Definisi Kinerja 40
2.1. 3.2 Penilaian Kinerja 41
2.2. Penelitian Terdahulu 44
2.3. Mekanisme Hubungan antar Variabel 44
2.4. Kerangka Pemikiran 47
2.5. Hipotesis 47
BAB III METODE PENELITIAN 48
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional 48
3.1.1 Kepemimpinan Transformasional (X) 48
3.1.2 Motivasi (X2) 49
3.1.3 Kinerja Karyawan 51
3.2. Penentuan Populasi dan Sampel 52
3.3. Jenis dan Sumber Data 54
3.4. Metode Pengumpulan Data 55
3.5. Metode Analisis 56
3.5.1 Analisis Kuantitatif 56
3.5.2 Analisis Angka Indeks 57
3.5.3 Uji Instrumen 58
3.5.4 Uji Asumsi Klasik 58
3.5.5 Analisis Regresi Linier Berganda 61
3.5.6 Uji Hipotesis 62

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN 64
4.1. Deskripsi Objek Penelitian 64
4.2. Deskripsi Responden 69
4.3. Deskripsi Variabel 72
4.4. Uji Kualitas Data 76

4.5. Uji Asumsi Klasik 79
4.6. Analisis Regresi 83
4.7. Pembahasan 88

BAB V PENUTUP 92
5.1. Kesimpulan 92
5.2. Saran 92

DAFTAR PUSTAKA 94
LAMPIRAN-LAMPIRAN 97

UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
FEB UNDIP