ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi dan OCB sebagai variabel intervening pada Sekretariat Kabinet.

Sampel penelitiannya adalah 87 orang yang merupakan pegawai internal organik Sekretariat Kabinet, yang merupakan Pegawai Negeri Sipil. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi dan Sobet test.

Berdasarkan dari hasil pembahasan pada bagian sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut : Terdapat pengaruh yang signifikan antara kepuasan kerja karyawan pada Sekretariat Kabinet terhadap komitmen organisasi karyawan pada Sekretariat Kabinet. Semakin tinggi kepuasan kerja akan semakin meningkatkan komitmen organisasi. Terdapat pengaruh yang signifikan antara kepuasan kerja karyawan pada Sekretariat Kabinet terhadap OCB karyawan pada Sekretariat Kabinet. Artinya semakin tinggi kepuasan kerja karyawan pada Sekretariat Kabinet maka akan semakin meningkatkan OCB karyawan pada Sekretariat Kabinet. Tidak terdapat pengaruh signifikan antara Komitmen organisasi karyawan pada Sekretariat Kabinet terhadap OCB karyawan pada Sekretariat Kabinet. Jadi komitmen organisasi tinggi maupun rendah tidak berdampak pada OCB karyawan. Terdapat pengaruh yang signifikan antara kepuasan kerja karyawan pada Sekretariat Kabinet terhadap kinerja karyawan pada Sekretariat Kabinet. Jadi semakin tinggi kepuasan kerja akan meningkatkan kinerja karyawan. Tidak terdapat pengaruh signifikan antara komitmen organisasi karyawan pada Sekretariat Kabinet terhadap kinerja karyawan pada Sekretariat Kabinet. Jadi tinggi rendahnya komitmen organisasi tidak berdampak pada kinerja karyawan. Terdapat pengaruh yang signifikan antara OCB karyawan pada Sekretariat Kabinet terhadap kinerja karyawan pada Sekretariat Kabinet. Artinya semakin tinggi OCB karyawan pada Sekretariat Kabinet akan meningkatkan kinerja karyawan pada Sekretariat Kabinet

Kata Kunci: kepuasan kerja, komitmen organisasi, OCB, kinerja karyawan, Sobel test, analisis regresi, Sekretariat kabinet.

SEMARANG
FEB UNDIP