

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Sertifikasi	ii
Halaman Persetujuan Draft Tesis.....	iii
Halaman Pengesahan Tesis.....	iv
Abstract	v
Abstraksi	vi
Kata Pengantar	vii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah Penelitian	12
1.3. Tujuan Penelitian.....	13
1.4. Manfaat Penelitian.....	13
1.5. Sistematika Penelitian	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Kinerja Pegawai	16
2.2. Penilaian Kinerja	21
2.3. Kepuasan Kerja	23
2.4. Motivasi Kerja.....	27
2.5. Kepemimpinan	34
2.5.1. Kepemimpinan Transaksional.....	34
2.5.2. Kepemimpinan Transformational.....	39

2.6. Penelitian Terdahulu	48
2.7. Pengembangan Hipotesis	51
2.7.1 Pengaruh Kepemimpinan Transaksional terhadap Kepuasan Pegawai	51
2.7.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Pegawai	52
2.7.3 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai	53
2.7.4 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	54
2.7.5 Pengaruh Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai	55
2.8. Perumusan Model	56
2.9. Definisi Operasional dan Indikator	57
2.9.1 Variabel Kepemimpinan Transaksional	57
2.9.2 Variabel Motivasi Kerja	58
2.9.3 Variabel Kepuasan Kerja	59
2.9.4 Variabel Kinerja Pegawai	60

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Jenis dan Sumber Data	62
3.1.1 Data Primer	62
3.1.2 Data Sekunder	63
3.2. Populasi dan Sampel	64
3.3. Pengujian Validitas Data	65
3.3.1 Uji Validitas	65
3.3.2 Uji Reliabilitas	66
3.4. Analisis Deskriptif	67

3.5. Pengujian Model	68
3.5.1 Analisis Regresi	68
3.5.2 Pengujian Pengaruh Variabel Mediasi	71

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Responden	73
4.1.1. Responden Menurut Jenis Kelamin.....	73
4.1.2. Responden Menurut Pendidikan Terakhir	74
4.1.3. Responden Menurut Usia	75
4.1.4. Responden Menurut Masa Kerja	77
4.2. Statistik Deskriptif.....	78
4.2.1. Variabel Kepemimpinan Transaksional	79
4.2.2. Variabel Motivasi Kerja	79
4.2.3 Variabel Kepuasan Kerja.....	80
4.2.4 Variabel Kinerja Pegawai.....	81
4.3. Analisis Deskriptif.....	81
4.3.1 Deskripsi Variabel Kepemimpinan Transaksional	82
4.3.2 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja	83
4.3.3 Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja	84
4.3.4 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan.....	86
4.4. Pengujian Validitas dan Reliabilitas Instrumen	87
4.4.1 Uji Validitas.....	87
4.4.2 Uji Reabilitas	89
4.5. Pengujian.....	89

4.5.1 Uji Kualitas Data	89
4.5.1.1 Normalitas Data	89
4.5.1.2 Uji Multikolinieritas	90
4.5.1.3 Uji Heteroskedastisitas	92
4.5.1.4 Uji Linieritas	95
4.5.2 Pengujian Hipotesis	95
4.6 Hasil Analisis Mediasi	103
4.6.1 Pengaruh Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan kerja	103
4.6.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan kerja	104
4.7 Uji Sobel Test	105
4.7.1 Pengaruh Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai yang dimediasi oleh Kepuasan	105
4.7.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja	106
4.8 Pembahasan	107
4.8.1 Pengaruh Kepemimpinan Transaksional terhadap Kepuasan Kerja	107
4.8.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja	108
4.8.3 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kinerja Pegawai	109
4.8.4 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kepuasan Kinerja Pegawai	109
4.8.5 Pengaruh Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai	111

BAB V SIMPULAN DAN IMPLIKASI

5.1. Simpulan.....	113
5.2. Implikasi Kebijakan	114
5.3. Implikasi Teoritis	117
5.4. Implikasi Manajerial	118
5.5. Keterbatasan Penelitian.....	121
5.6. Agenda Penelitian Mendatang	121
Daftar Referensi	123
Daftar Tabel	128
Daftar Gambar.....	130
Daftar Lampiran.....	131

FEB UNDIP