DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL……i

HALAMAN PERSETUJUAN……ii

ABSTRACT……iii

ABSTRAK……..iv

KATA PENGANTAR……v

DAFTAR ISI……..vii

DAFTAR TABEL……xii

DAFTAR GAMBAR……xiii

DAFTAR LAMPIRAN……xiv

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Rumusan Masalah 8

1.3 Tujuan Penelitian 9

1.4 Manfaat Penelitian 10

1.5 Sistematika Penulisan 11

BAB II TINJAUAN PUSTAKA 12

2.1. Kajian Teori 12

2.1.1 *Fraud Diamond Theory* 12

2.1.2 Teori Kontinjensi 15

2.2. *Employee Fraud* 17

2.3. Tekanan Finansial 20
2.4. Pengendalian Internal yang Lemah 21
2.5. Perilaku Tidak Etis 24
2.6. Posisi Jabatan 25
2.7. Gaya Kepemimpinan 27
2.8. Penelitian Terdahulu 31
2.9. Kerangka Pemikiran Teoritis 39
2.10. Hipotesis Penelitian 41
2.10.1. Pengaruh Tekanan Finansial Terhadap *Employee Fraud* 42
2.10.2. Pengaruh Pengendalian Internal yang Lemah Terhadap *Employee Fraud* 43
2.10.3. Pengaruh Perilaku Tidak Etis Terhadap *Employee Fraud* 44
2.10.4. Pengaruh Posisi Jabatan Terhadap *Employee Fraud* 45
2.10.5. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dalam Memoderasi Tekanan Finansial Terhadap *Employee Fraud.* 47
2.10.6. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dalam Memoderasi Pengendalian Internal yang Lemah Terhadap *Employee Fraud.* 48
2.10.7. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dalam Memoderasi Perilaku Tidak Etis Terhadap *Employee Fraud.* 50
2.10.8. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dalam Memoderasi Posisi/Jabatan Terhadap *Employee Fraud.* 51

BAB III METODE PENELITIAN 53

3.1. Desain Penelitian 53

3.2. Populasi dan Sampel Penelitian 53

3.3. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional 54

3.3.1 Variabel Penelitian 54

3.3.2 Definisi Operasional 54

3.4. Instrumen Penelitian 62

3.5. Lokasi dan Waktu Penelitian 63

3.6. Metode Pengumpulan Data 63

3.7. Teknik Analisis Data 63

3.7.1 Analisis Deskriptif 66

3.7.2 Evaluasi Model Pengukuran *(Outer Model)* 66

3.7.3 Evaluasi Model Struktural *(Inner Model)* 68

3.7.4 Pengujian Hipotesis Penelitian 68

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 69

4.1 Data Penelitian 69

4.1.1 Gambaran Umum Responden 70

4.1.2 Statistik Deskriptif Variabel 72

4.2 Hasil Penelitian 78

4.2.1 Uji Model Pengukuran (*Outer Model*) 78

4.2.2 Uji Model Struktural (*Inner Model*) 87

4.3 Pembahasan 91

4.3.1 Pengaruh Tekanan Finansial Terhadap *Employee Fraud* 93

4.3.2 Pengaruh Pengendalian Internal yang Lemah Terhadap *Employee Fraud.* 94

4.3.3 Pengaruh Perilaku Tidak Etis Terhadap *Employee Fraud* 95

4.3.4 Pengaruh Posisi Jabatan Terhadap *Employee Fraud* 96

4.3.5 Gaya Kepemimpinan Transformasional Memoderasi Pengaruh Tekanan Finansial Terhadap *Employee Fraud* 97

4.3.6 Gaya Kepemimpinan Transformasional Memoderasi Pengaruh Pengendalian Internal Yang Lemah Terhadap *Employee Fraud* 98

4.3.7 Gaya Kepemimpinan Transformasional Memoderasi Pengaruh Perilaku Tidak Etis Terhadap *Employee Fraud* 99

4.3.8 Gaya Kepemimpinan Transformasional Memoderasi Pengaruh Posisi Jabatan Terhadap *Employee Fraud* 100

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 102

5.1 Kesimpulan dan Implikasi 102

5.1.1. Kesimpulan 102

5.1.2. Implikasi 103

5.2 Keterbatasan dan Saran 104

5.2.1 Keterbatasan 104

5.2 2 Saran 104

DAFTAR PUSTAKA 106

LAMPIRAN 114

UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
FEB UNDIP

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu 35

Tabel 3.1 Defenisi Operasional 58

Tabel 3.2 Interval Kategori Variabel 62

Tabel 4.1 Tingkat Pengumpulan Kuesioner Responden 69

Tabel 4.2 Respon Rate Pegawai Per Satker 70

Tabel 4.3 Karakteristik Demografi Responden 71

Tabel 4.4 Statistik Deskriptif Variabel 73

Tabel 4.5 Nilai *Outer Loading* 80

Tabel 4.6 Nilai *Outer Loading* setelah Respesifikasi 83

Tabel 4.7 Nlai *Cross Loading* Respesifikasi 84

Tabel 4.8 Nilai *Fornel-Lacker Cretion* Sebelum Eliminasi 85

Tabel 4.9 Nilai *Fornel-Lacker Cretion* Setelah Eliminasi 86

Tabel 4.10 Nilai *Cronbach alpha* dan *Composite Reliablility* 86

Tabel 4.11 Pengujian Hipotesis 87

Tabel 4.12 Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis 92

FEB UNDIP

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Elemen *Fraud Diamond* 12

Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran 41

Gambar 3.1 Model Persamaan Struktural 66

Gambar 4.1 Diagram Path *Outer Loading* 80

Gambar 4.2 Perlakuan Hasil Pengujian *Outer Loadings* 82

Gambar 4.3 Diagram Path *Outer Loading* setelah Respesifikasi 83

UNIVERSITAS DIPONEGORO SEMARANG FEB UNDIP

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian 114

Lampiran 2. Daftar Sampel 119

Lampiran 3. Surat Ijin Penelitian Undip 120

Lampiran 4. Surat Ijin Penelitian BPS 121

Lampiran 5. Uji Model Pengukuran (*Outer Model*) 122

Lampiran 6. Uji Model Struktural (*Inner Model*) 129

UNIVERSITAS DIPONEGORO SEMARANG
FEB UNDIP