ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan bukti empiris faktor-faktor yang mendorong terjadinya *employee fraud* di BPS Se-Provinsi Kepulauan Riau. *Fraud diamond theory* digunakan sebagai landasan teori dimana penelitian ini menguji pengaruh tekanan finansial, pengendalian internal yang lemah, perilatu tidak etis dan posisi jabatan terhadap tindakan *fraud* yang dilakukan oleh pegawai. Selain itu, penelitian ini juga menggunakan gaya kepemimpinan transformasional sebagai moderasi. Gaya kepemimpinan transformasional diharapkan mampu memperlemah hubungan antara faktor pendorong terjadinya *fraud* terhadap tindakan fraud karyawan.

Penelitian kuantitatif ini menggunakan metode analisis *Structural Equation Modelling Partial Least Square*. Variabel independen penelitian ini terdiri dari tekanan finansial, pengendalian internal yang lemah, perilaku tidak etis dan posisi jabatan. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah *employee fraud* dan variabel moderasi penelitian ini adalah gaya kepemimpinan transformasioanl. *Mailed Survey* dilakukan dengan menggunakan *formulir google* dan diperoleh sebanyak 148 respon. Pengolahan data menggunakan program SmartPLS 3.2.9

Hasil analisis menunjukkan bahwa tekanan finansial, perilaku tidak etis dan posisi jabatan perpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee fraud*. Gaya kepemimpinan signifikan memperlemah hubungan posisi jabatan terhadap *employee fraud*.

Kata kunci : *Employee Fraud*, *Fraud Diamond Theory*, Gaya Kepemimpinan Transformasional.

SEMARANG
FEB UNDIP