DAFTAR PUSTAKA

Alias, M., & Rasdi, R. M. (2015). *Organizational Predictors of Workplace Engagement among Support Staff. Procedia-Social and Behavioral Sciences,* 172, 126-133.

Basuki, K., & Maesaroh, M. (2017). Motivasi sebagai Pemediasi Pengaruh Komitmen dan LIngkungan Kerja pada Kepuasan Kerja. *Business Management Journal*, 13(1).

Bogar, W. (2011). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Burnout, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Intention to Leave (Studi pada Pegawai Perum Pegadaian di Sulawesi Utara). *Disertasi. Fakultas Ilmu Administrasi, UB.*

Burns, L. K. (2016), Perceived Organizational Support and Perceived Supervisor Support as Antecedents of Work Engagement. Master's Theses. SanJose State University.

Covin, T. J., Kolenko, T. A., Sightler, K. W., & Tudor, R. K. (1997). Leadership style and post-merger satisfaction. *Journal of management development*.

Ferdinand, Augusty. (*2006). Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen.* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, Imam. (*2014). Structural Equation Modeling, MetodeAlternatifdengan. Partial Least Square (PLS).*Edisi 4. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Istijanto, M. (2008). *Riset Sumber Daya Manusia: cara praktis mendeteksi dimensi-dimensi karyawan.* Bandung: Alfabeta.

Julita, Santi., & Andriani Iin (2017). Dukungan Organisasi yang dirasakan dan Ketertarikan Karyawan pada Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk, Cabang Banda Aceh.

Lestari, S.P., &Sutrisna, A. (2019) Pengaruh Komitmen dan Lingkungan Kerja Terhadap Engagement Karyawan SMK YASBU Al-Qomariah Tasikmalaya. *Jurnal Ekonomi Perjuangan, 2019,* 1.2.

Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). Human resource management: Manajemen sumber daya manusia. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.

Moekijat, D. (2003). *Manajemen sumber daya manusia*, Bandung: Pionir jaya.

Mujiasih, E. (2015). Hubungan antara persepsi dukungan organisasi (perceived organizational support) dengan keterikatan karyawan. *Jurnal Psikologi*, *14*(1), 40-51.

Nasikin, A. (2019). Analisis Faktor-Faktor yang mempengruhi komitmen organisasi dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Industri Kemasan Semen Gresik. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, *7*(3).

Nelfan, D., & Setiawati, M. (2014). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Food and Beverage "X" Hotel Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, *2*(1), 127-145.

Panggabean, S. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia

Panudju, A. (2003). Pengaruh Kompensasi dan Karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja karyawan unit produksi PT. X Palembang. *Jurnal Manajemen & Bisnis Sriwijaya*, *1*(2), 4-17.

Pringgabayu, D., & Kusumastuti, D. (2016). Peningkatan Keterkaitan Karyawan Melalui Sistem Rekrutmen, Desain Pekerjaan, Kompensasi dan Iklim Organisasi dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Bina Ekonomi*, *20*(2), 141-162.

Pusvitasari, P., Wahyuningsih, H., & Astuti, Y. D. (2016). Efektivitas Pelatihan Regulasi Emosi untuk Menurunkan Stres Kerja pada Anggota Reskrim. *JIP (Jurnal Intervensi Psikologi)*, *8*(1), 127-145.

Rahajaan, T. E., Swasto, B., & Rahardjo, K. (2012). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Organizational Citizenship Behavior (Studi pada Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Karel Saidsuitubun Langgur). *Profit (Jurnal Administrasi Bisnis)*, *6*(2).

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). Perilaku Organisasi, Salemba Empat.

Rusdianti, E., Wardoyo, P., & Santoso, D. (2012). Membangun Engagement Guru Untuk Menghadapi Keunggulan Kompetitif Yang Sustainable.

Senior, C., Fearon, C., Mclaughlin, H., & Manalsuren, S. (2017). How might your staff react to news of an institutional merger? A psychological contract approach. *International Journal of Educational Management*.

Sulistyo, A. R. (2017). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Persepsi Dukungan Organisasi, dan Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Keterikatan Kerja sebagai Variabel Intervening di Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Bidang Seni dan Budaya Yogyakarta.

Sumarto, S. (2018). Meningkatkan Komitmen dan Kepuasan untuk Menyurutkan Niat Keluar. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, 11*(2), 116-125.

Susanto, F., Suryamarchia, G., & Widjaja, D. C. (2016). Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Employee Engagement Di Hotel Ibis Style Di Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa, 4*(2), 552-566.

Tarba, S. Y., Cooke, F. L., Weber, Y., Ahlstrom, D., Cooper, C. L., & Collings, D. G. (2020). Mergers and acquisitions in the global context: The role of human resource management. *Journal of World Business, 55*(2), 101048.

Undang-UndangNomor 2 Tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia.

Waileruny, H. T. (2014). Perceived Organizational Support , Job Satistaction Dan Organizational Citizenship Behavior Pada Pt . Bank Maluku Cabang, 2(2).

SEMARANG
FEB UNDIP