ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan partisipatif dan *employee engagement* terhadap kinerja karyawan dengan *esprit de corps* sebagai variabel intervening. Hasil penelitian diharapkan menjadi pertimbangan manajemen untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Dalam penelitian ini sampel yang dipilih sebanyak 189 orang yang bekerja sebagai perawat di RSUD Dr. R. Soedjati Soemoediardjo Purwodadi Grobogan dengan teknik *random sampling*. Alat analisis penelitian ini menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM) yang diolah dengan program AMOS .

Hasil penelitian menunjukkan kepemimpinan partisipatif dan *employee engagement* berpengaruh positif signifikan terhadap *esprit de corps* serta kepemimpinan partisipatif, *employee engagement* dan *esprit de corps* berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. *Esprit de corps* menjadi mediasi hubungan kepemimpinan partisipatif terhadap kinerja karyawan serta hubungan *employee engagement* terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : kepemimpinan partisipatif, *employee engagement*, keterikatan karyawan, *esprit de corps*, semangat kebersamaan, kinerja karyawan

SEMARANG
FEB UNDIP