DAFTAR REFERENSI

Amirullah, Fatana, & Suhaji. (2012). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja (Studi Pada Pegawai Administratif IKIP PGRI Semarang). *Jurnal Non Publikasi*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Manggala. Semarang.

Daft, Richard L. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit,Erlangga.

Ghozali,Imam. (2011). *Partial Least Squares,Konsep,Teknik, dan Aplikasi Smart PLS 2.0 M3*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gibson. (2008).*Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Keempat)*.Jakarta: Erlangga.

Hasibuan,Malayu. (2006). *Manajemen Dasar,Pengertian dan Masalah, Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara**.**

Vertasari, Zunaidah. (2014).Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Para Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Provinsi Selatan.*Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya Vol.12*(4).

Khan,Hussain,Nawaz,Aleem & Hamed. (2011).Impact Of Job Satisfaction on Employee Performance:An Empirical Study Of Autonomous Medical Institutions Of Pakistan.*African Journal Of Business Management Vol.6*,(7),hlm.2697-2705.

Luthans,Fred. (2011). *Perilaku Organisasi,(Alih Bahasa V.A Yuwono,dkk),edisi Bahasa Indonesia*. Yogyakarta: Penerbit Andi.

Tahira,Jhan,Shah dan Zaman. (2013). Impact Of Reward and Compensation On Job Satisfaction:Public and Private Universities Of UK.*Middle-East Journal Of Scientific Research, 14*(3),394-403.

Robbins, &Judge. (2012). *Organizational Behavior*.New Jersey: Pearson Education,Inc.

Singarimbun, & Sofian. (1989). *Metode Penelitian Survai*. Jakarta: LP3ES.

Sopiah. (2013). The Effect of Compensation toward Job Satisfaction and Job Performance of Outsourcing Employees of Syariah Banks in Malang Indonesia.*International Journal of Learning & Development, Vol. 3*(2).

Sukmadinata,Syaodih. (2012). Metode Penelitian Pendidikan.*Remaja Rosdakarya*. Bandung.

Supatmi,Nimran, &Utami. (2013). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan.*Jurnal Profit, Volume 7*(1), 25 – 37.

Supiyanto, Yudi. (2015). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan dan Kinerja.*Jurnal Economia, Volume 11*(2), Oktober 2015.

Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Parsada.

Ramzan,Zubair. (2014).Impact Of Compensation On Employee Performance (Empirical Evidence From Banking Sector Of Pakistan).*International Journal Of Business and Social Science,Volume 5*(2), February 2014.

Sugiyono.(2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA.

Lewa,Subowo.(2005). Pengaruh Kepemimpinan,Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pertamina Daerah Operasi Hulu Jawa Bagian Barat. *Jurnal Kajian Bisnis dan Manajemen, Edisi Khusus Human Resources.*Cirebon.

UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
FEB UNDIP