DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL i

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI ii

HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN iii

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI iv

HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO v

ABSTRACT vi

ABSTRAK vii

KATA PENGANTAR viii

DAFTAR ISI xi

DAFTAR GAMBAR xvi

DAFTAR TABEL xvii

DAFTAR LAMPIRAN xviii

I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian 1

1.2 Rumusan Permasalahan 4

1.3 Tujuan Penelitian 4

1.4 Manfaat Penelitian 5

II LANDASAN TEORI

2.1 Kajian Literatur 6

2.1.1 *Leadership Theory* 6

2.1.2 *Agency Theory* 7

2.1.3 *Organizational Justice Theory* ……. 7
2.1.4 Anggaran Sektor Publik …….. 8
2.1.5 Partisipasi Anggaran …… 9
2.1.6 Gaya Kepemimpinan ……... 10
2.1.7 Asimetri Informasi …….. 11
2.1.8 Penggunaan anggaran sebagai alat evaluasi …… 12
2.2 Penelitian Terdahulu …… 12
2.3 Kerangka Pemikiran ……. 18
2.4 Hipotesis Penelitian …….. 19
2.4.1 Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap dorongan oleh atasan dalam melakukan partisipasi anggaran …….. 19
2.4.2 Pengaruh asimetri informasi terhadap dorongan atasan dalam melakukan partisipasi anggaran ……. 20
2.4.3 Pengaruh evaluasi kinerja menggunakan realisasi anggaran terhadap dorongan atasan dalam melakukan partisipasi anggaran …….. 20
2.4.4 Pengaruh dorongan oleh atasan dalam melakukan partisipasi anggaran terhadap partisipasi anggaran …….. 21

III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Variabel Penelitian ……... 22

3.2 Definisi Operasional …… 22

3.2.1 Gaya Kepemimpinan ……. 22

3.2.2 Asimetri Informasi …….. 23

3.2.3 Penggunaan Realisasi Anggaran

dalam Evaluasi Kinerja ……. 24

3.2.4 Dorongan (terhadap bawahan)

dalam partisipasi anggaran ……... 25

3.2.5 Partisipasi Anggaran …… 26

3.3 Populasi dan Sampel …… 27

3.4 Jenis dan Sumber Data …….. 27

3.5 Metode Pengumpulan Data …….. 28

3.6 Metode Analisis ……... 28

3.6.1 Uji Kualitas Data …….. 28

3.6.1.1 Uji Validitas ……... 28

3.6.1.2 Uji Reliabilitas …… 29

3.6.2. Uji Asumsi Klasik ……... 30

3.6.2.1 Uji Normalitas …… 30

3.6.2.2 Uji Heteroskedastisitas ……... 30

3.6.2.3 Uji Multikolinearitas …… 31

3.6.3 Analisis Regresi ……... 31

3.6.3.1 Regresi Linear …… 32

3.6.3.2 Analisis Jalur *(Path Analysis)* …… 32

IV HASIL DAN ANALISIS

4.1 Deskripsi Objek Penelitian …… 37

4.1.1 Gambaran Umum Responden …….. 37

4.1.2 Analisis Statistik Deskriptif

Variabel Penelitian ……... 39

4.2 Analisis Data ……. 40

4.2.1 Uji Kualitas Data …….. 40

4.2.2 Uji Asumsi Klasik …… 42

4.2.2.1 Uji Normalitas ……. 42

4.2.2.2 Uji Heteroskedastisitas …… 43

4.2.2.3 Uji Multikolinearitas ……... 44

4.3 Interpretasi Hasil …….. 46

4.3.1 Analisis Regresi Berganda Model 1 ……. 47

4.3.2 Analisis Regresi Berganda Model 2 ……. 49

4.3.3 Pembahasan Uji Hipotesis …… 54

4.3.3.1 Pengaruh gaya kepemimpinan (konsiderasi) terhadap dorongan oleh atasan dalam melakukan partisipasi anggaran ……. 54

4.3.3.2 Pengaruh asimetri informasi terhadap dorongan atasan dalam melakukan partisipasi anggaran ……. 56

4.3.3.3 Pengaruh evaluasi kinerja menggunakan realisasi anggaran terhadap dorongan atasan dalam melakukan partisipasi anggaran …….. 57

4.3.3.4 Pengaruh dorongan oleh atasan dalam melakukan partisipasi anggaran terhadap partisipasi anggaran …….. 58

4.3.3.5 Hubungan antara penggunaan realisasi sebagai alat evaluasi terhadap partisipasi anggaran yang di mediasi oleh dorongan atasan dalam partisipasi anggaran ……... 59

V PENUTUP

5.1 Simpulan ……... 60

5.2 Keterbatasan ……... 62

5.3 Saran …… 63

DAFTAR PUSTAKA ……. 65

LAMPIRAN-LAMPIRAN …….. 67