ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap disiplin kerja dan menguji pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan, terhadap Kinerja Karyawan melalui disiplin kerja sebagai variabel interverning. Data yang dipakai dalam penelitian ini adalah data primer yang di sebar ke semua karyawan KSP Artha Mulia yang tersebar di Jawa Tengah, Jawa Timur dan Banten sejumlah 144 orang.

Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Structural Equation Model (SEM) yang dijalankan dengan perangkat lunak AMOS. Hasil analisis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, gaya kepemimpinan dan budaya organisasi melalui disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan **.**

Temuan empiris tersebut mengindikasikan bahwa perusahaan harus memperhatikan gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan disiplin kerja jika kinerja karyawannya ingin meningkat.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin kerja, Kinerja karyawan

SEMARANG
FEB UNDIP