DAFTAR ISI

Halaman Judul i
Sertifikasi ii
Pengesahan Tesis iii
Halaman Persembahan iv
Abstract v
Abstrak vi
Kata Pengantar vii
Daftar Isi ix

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang 1
1.2 Rumusan Masalah 10
1.3 Tujuan Penelitian 11
1.4 Manfaat Penelitian 11

BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL

2.1 Landasan Teori 13
2.1.1 *Intention To Stay* (Niat Untuk Tinggal) 13
2.1.1.1 *Definisi* Intention To Stay *(Niat Untuk Tinggal)* 13
2.1.2 *Work-life Balance* (Keseimbangan Kehidupan-Kerja) 14
2.1.2.1 Definisi *Work-life Balance* 14
2.1.2.2 Instrumen *Work Life Balance* 18
2.1.3 Stres Kerja 20
2.1.3.1 Definisi Stres Kerja 20
2.1.4 Kepuasan Kerja 21
2.1.4.1 Definisi Kepuasan Kerja 21
2.2 Penelitian Terdahulu 24
2.3 Hubungan Antar Masing-Masing Variabel dan Pengembangan Hipotesis 29

2.3.1 Hubungan Stress Kerja Dengan *Work-Life Balance* 29
2.3.2 Hubungan Kepuasan Kerja Dengan *Work-Life Balance* 29
2.3.3 Pengaruh Stres Kerja Terhadap *Intention To Stay* 30
2.3.4 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Intention To Stay* 31
2.3.5 Hubungan Work-Life Balance Terhadap *Intention To Stay* 31
2.4 Kerangka Pemikiran 32

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Pendekatan Penelitian 33
3.2 Objek dan Lokasi Penelitian 33
3.3 Jenis dan Sumber Data 34
3.3.1. Jenis Data 34
3.3.2. Sumber Data 34
3.4 Populasi dan Sampel 35
3.4.1. Populasi 35
3.4.2. Sampel 35
3.5 Variabel Penelitian 36
3.5.1. Definisi Tiap Variabel 38
3.6 Metode Pengumpulan Data 40
3.7 Teknik Analisis Data 41
3.7.1. Analisis Deskriptif 41
3.7.2. Analisis Inferensial 42
3.7.2.1 Model Pengukuran (Outer Model) 43
3.7.2.2 Evaluasi Struktur Model (Inner Model) 44
3.7.2.3 Pengujian Hipotesis 45
3.7.3 Analisis Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung 45

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data 46
4.1.1. Deskripsi Responden Penelitian 46

4.1.1.1 Responden Berdasarkan Usia.....47
4.1.1.2 Responden Berdasarkan Status Pernikahan.....47
4.1.1.3 *Responden berdasarkan kelompok usia anak*.....48
4.1.1.4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....49
4.1.1.5 Responden Berdasarkan Divisi Kerja.....50
4.1.2. Deskripsi Responden Penelitian.....51
4.1.2.1 Variabel *Intention to stay*.....51
4.1.2.2 Variabel *Work-life Balance*.....52
4.1.2.3 Variabel Stes Kerja.....54
4.1.2.4 Variabel Kepuasan Kerja.....55
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian.....56
4.2.1. Pengujian Model (*Outer Model*).....56
4.2.1.1 Uji *Convergent Validity*.....56
4.2.1.2 *Discriminant Validity*.....58
4.2.1.3 *Cronbach's Alpha*.....58
4.2.1.4 *Composite Reliability*.....59
4.2.2. Pengujian Model Struktural (*Inner Model*).....60
4.2.2.1 Analisis R *Square*.....60
4.2.2.2 Standar Koefisien Jalur.....61
4.2.2.3 *Direct Effect*.....61
4.2.2.4 *Indirect Effect*.....62
4.2.2.5 *Total Effects*.....63
4.2.3. ***Pengujian Hipotesis***.....64
4.2.3.1 H1 : *Stres Kerja Berpengaruh Negatif Terhadap* Work-life Balance.....64
4.2.3.2 H2 : Kepuasan Kerja Berpengaruh Positif Terhadap *Work-life Balance*.....65
4.2.3.3 H3: Stres Kerja Berpengaruh Negatif Terhadap *Intention to Stay*.....65
4.2.3.4 H4 : Kepuasan Kerja Berpengaruh Positif Terhadap *Intention to Stay*.....66

4.2.3.5 H5 : Work-life Balance Berpengaruh positif Terhadap Intention to Stay 66
4.2.3.6 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung 67
4.2.3.7 Kesimpulan Hipotesis 68
4.3 Pembahasan 68
4.3.1. Pengaruh Stres Kerja terhadap *Work-life Balance* 69
4.3.2. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Work-life Balance 70
4.3.3. Pengaruh Stres Kerja terhadap Intention to Stay 72
4.3.4. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Intention to Stay 74
4.3.5. Pengaruh work-life balance terhadap Intention to Stay 76

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan 79
5.1.1. Simpulan Hipotesis 79
5.1.2. Simpulan Masalah 80
5.2 Keterbatasan dalam Penelitian 81
5.3 Implikasi Penelitian 81
5.3.1. Implikasi Teoritis 81
5.3.2. Implikasi Manajerial 82
5.4 Agenda Penelitian Mendatang 83

DAFTAR PUSTAKA 84

UNIVERSITAS DIPONEGORO SEMARANG
FEB UNDIP