# PENGARUH STRES DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP *INTENTION TO STAY* DENGAN *WORK-LIFE BALANCE* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

**(Studi pada 2 Perusahaan Garment )**

**TESIS**

**Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat guna memperoleh derajat sarjana S-2 Magister Manajemen Program Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Diponegoro**


**Disusun Oleh:**

**ROSA KHOIRUNNISA**

**NIM. 12010118410060**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN**
**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS**
**UNIVERSITAS DIPONEGORO**
**SEMARANG**


**2021**