DAFTAR PUSTAKA

Alindra, A. I. (2015). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Depok Sport Center*.

Dewi, K. S. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Komitmen Organisasi Pada Pt. Kpm. *Jurnal Manajemen*, *7*(2), 1–1.

Fauzi, M. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel intervening (Studi pada karyawan PT. Toys Games Indonesia Semarang). *Audiology Japan*, *2*(5). https://doi.org/10.4295/audiology.59.571

Gita, R., & Yuniawan, A. (2016). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. BPR Arta Utama Pekalongan)*. *5*, 1–12.

Harinoto, Sanusi, A., & Bogetriatmanto. (2018). Organizational culture and work commitment mediate the Islamic work ethos on employee performance. *Academy of Strategic Management Journal*, *17*(5), 1–9.

Jannah, M. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT.PG Rajawali I Surabaya). *Jurnal Riset Ekonomi Dan Manajemen*, *4*(2). https://doi.org/10.17970/jrem.16.160103.id

Jatmiko, E. D., Swasto, B., & N, G. E. (2015). *Pengaruh Motivasi Kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan (Studi Pada Karyawan Kompartemen Pabrik II PT.Petrokimia Gresik)*. *21*(1).

Kharis, I. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada karyawan Bank Jatim Cabang Malang)*. *3*(1), 1–9.

Latib. (2016). Pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan dan motivasi terhadap komitmen organisasi dan kinerja pegawai. *Journal of Management*, *2*(2). https://doi.org/10.4234/jjoffamilysociology.28.250

Mubarak, A., & Darmanto, S. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening*. *5*(1), 1–16.

Muhammad, E. Z. G., & Mukzam, M. D. (2017). *Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan (Studi pada Karyawan Bank BRI Kantor Cabang Tuban)*. *53*(1), 89–95.

Nikpour, A. (2017). The impact of organizational culture on organizational performance: The mediating role of employee's organizational commitment. *International Journal of Organizational Leadership*, *6*(1), 65–72.

https://doi.org/10.33844/ijol.2017.60432

Novitasari, P. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, *5*(29), 1–20. https://doi.org/10.32832/manager.v2i2.2562

Nurdin, S., & Rohendi, A. (2016). *Gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan kinerja karyawan dengan mediasi komitmen organisasi*. *IV*(1), 86–100.

Pambudi, D. S., Mukzam, D., & Nurtjahjono, G. E. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang)*. *39*(1), 164–171.

Pradana, O. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan bagian HRD PT. Arthawena Sakti Gemilang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, *7*(2), 78924.

Pratini, P., & Utama, I. W. M. (2016). pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap motivasi dan kinerja karyawan. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan*, *5*(7), 4337–4366. https://doi.org/10.1080/08263663.1984.10816545

Septiani, M. (1912). *Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan AJB Bumiputera 1912 Cabang Celaket Malang)*. *40*(2), 98–105.

Setiawan, E. Y. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan PT. Iss Indonesia di Rumah Sakit National Surabaya. *E-Jurnal Ilmu Manajemen Magistra*, *1*(1), 31–41.

Sinaga, H. G., Asmawi, M., Madhakomala, R., & Suratman, A. (2018). Effect of Change in Management, Organizational Culture and Transformational Leadership on Employee Performance PT. AdhyaTirta Batam (PT. ATB). *International Review of Management and Marketing*, *8*(6), 15–23. https://ideas.repec.org/a/eco/journ3/2018-06-3.html

Taurisa, C. M. (2012). *Analisis pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dalam meningkatkan kinerja karyawan*. *1*, 1–16.

Taurisa, C. M., & Ratnawati, I. (2012). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dalam meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (JBE)*, *19*(2), 170–187.

Tintami, L., Pradhanawati, A., & Nugraha, H. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Pada Karyawan Harian Skt Megawon Ii Pt. Djarum

Kudus. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis S1 Undip*, 1–8.

Usmany, T., Hamid, D., & Utami, H. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Pabrik Gondorukem dan Terpentin Sukun Perum Perhutani Kesatuan Bisnis Mandiri Industri Gondorukem dan Terpentin II, Ponorogo). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, *37*(2), 38–44.

Wardani, R., Mukzam, M., & Mayowan, Y. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Karya Indah Buana Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, *31*(1), 58–65.

Wiseman, N., Ngirande, H., & Setati, S. T. (2017). Existing organizational culture typologies and organizational commitment at a selected higher education institution in South Africa. *Investment Management and Financial Innovations*, *14*(2), 242–251. https://doi.org/10.21511/imfi.14(2-1).2017.09

Luthans, F. (2006). Perilaku Organisasi. In Sepuluh (Sepuluh). ANDI.

SEMARANG
FEB UNDIP