ANALISIS PENGARUH PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA PT BANK AAA SEMARANG)

TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
Memperoleh derajat sarjana S-2 Magister Manajemen
Pada Program Magister Manajemen Universitas Diponegoro

Disusun oleh:

FELISIA VERLY KANNIYA RISA PABOING

NIM. 12010116410101

FEB UNDIP

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG

2021