DAFTAR ISI

Halaman

PERSETUJUAN SKRIPSI ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI iv
ABSTRAKSI v
ABSTRACT vi
KATA PENGANTAR vii
DAFTAR ISI ix
DAFTAR TABEL xii
DAFTAR GAMBAR xiii
DAFTAR LAMPIRAN xiv
BAB I PENDAHULUAN 1
1.1. Latar Belakang 1
1.2. Rumusan Masalah 9
1.3. Tujuan dan Kegunaan Penelitian 10
1.4. Sistematika Penulisan 11
BAB II TELAAH PUSTAKA 13
2.1. Landasan Teori 13
2.1.1. Konsep *Whistleblowing* 13
2.1.1.1. Definisi 13
2.1.1.2. Proses *Whistleblowing* 14
2.1.1.3. Alasan Melakukan *Whistleblowing* 16
2.1.1.4. Konsekuensi *Whistleblowing* 16
2.1.2. Teori *Reasoned Action* 17
2.1.2.1. Pengertian 17
2.1.2.2. Faktor Sikap 18
2.1.2.3. Faktor Norma Subyektif 19
2.1.2.4. Implikasi pada *Whistleblowing* 21

2.1.3. Teori Motivasi Hierarki Kebutuhan Maslow 23
2.1.3.1. Pengertian 23
2.1.3.2. Hierarki Kebutuhan Manusia 24
2.1.3.3. Implikasi pada Reformasi Birokrasi Pegawai Negeri Sipil 27
2.2. Penelitian Terdahulu 29
2.3. Kerangka Pemikiran 32
2.4. Hipotesis 33
2.4.1 Hipotesis I 33
2.4.2 Hipotesis II 35
BAB III METODE PENELITIAN 38
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel 38
3.2. Populasi dan Sampel 41
3.3. Jenis dan Sumber Data 42
3.4. Metode Pengumpulan Data 42
3.5. Metode Analisis 42
3.5.1. Pengembangan Diagram Alur (*Path Diagram*) 44
3.5.2. Persamaan Struktural Diagram Alur 45
3.5.3. Evaluasi Model 47
3.5.3.1. Evaluasi *Outer Model* 48
3.5.3.2. Evaluasi *Inner Model* 50
3.5.4. Pengujian Hipotesis 50
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 53
4.1. Deskripsi Obyek Penelitian 53
4.2. Deskripsi Responden 53
4.3. Statistik Deskriptif 55
4.4. *Path Diagram* 57
4.5. Evaluasi *Outer Model* 58
4.5.1. *Convergent Validity* 58
4.5.2. *Discriminant Validity* 60
4.5.3. *Composite Reliability* 62

4.6. Evaluasi *Inner Model* 62
4.7. Pengujian Hipotesis I 64
4.8. Pengujian Hipotesis II 66
4.9. Interpretasi Hasil 72
BAB V PENUTUP 77
5.1. Simpulan 77
5.2. Keterbatasan 79
5.3. Saran 79
DAFTAR PUSTAKA 81
LAMPIRAN-LAMPIRAN 80

FEB UNDIP

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1. Metode Pendeteksian Awal *Occupational Frauds* 4

Tabel 3.1. Ikhtisar Variabel Penelitian..... 40

Tabel 3.2. Persamaan *Two-Independent-Samples t-Test*..... 51

Tabel 4.1. Distribusi Kuesioner 54

Tabel 4.2. Deskripsi Responden..... 54

Tabel 4.3. Statistik Deskriptif 56

Tabel 4.4. *Outer Loading* (*Mean*, STDEV, T-*Values*)..... 59

Tabel 4.5. *Cross Loadings* 60

Tabel 4.6. Nilai AVE dan Akar AVE 61

Tabel 4.7. *Latent Variable Correlations* 61

Tabel 4.8. *Composite Reliability*..... 62

Tabel 4.9. R *Square*..... 63

Tabel 4.10. *Path Coefficients* 63

Tabel 4.11. *Path Coefficients* (*Mean*, STDEV, T-*Values*)..... 65

Tabel 4.12. *Path Coefficients* Kelompok PNS RB 67

Tabel 4.13. *Path Coefficients* Kelompok PNS NonRB..... 68

Tabel 4.12. *Two Independent Samples T Test*..... 70

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1. *Corruption Perceptions Index* Indonesia 2

Gambar 2.1. Model Teori *Reasoned Action* 21

Gambar 2.2. Hierarki Kebutuhan Maslow 23

Gambar 2.3. Kerangka Pemikiran 33

Gambar 3.1. *Path Diagram* Tipe Reflektif 45

Gambar 4.1. *Path Diagram* 58

Gambar 4.2. *Path Diagram* Kelompok PNS RB 67

Gambar 4.3. *Path Diagram* Kelompok PNS NonRB 68

UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
FEB UNDIP

DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

Lampiran 1. Tahapan Implementasi Reformasi Birokasi pada Kementerian/Lembaga 84

Lampiran 2. Kuesioner Penelitian 86

Lampiran 3. *The Influence of Subjective Norms on Whistle-Blowing : A Cross-Cultural Investigation* 92

Lampiran 4. Kluster Kementerian/Lembaga Berdasarkan Proses Reformasi Birokrasi 112

Lampiran 5. Perhitungan Jumlah Sampel Penelitian 115

Lampiran 6. *Output* SPSS 116

Lampiran 7. *Report* SmartPLS Evaluasi *Outer Model* 118

Lampiran 8. *Report* SmartPLS Evaluasi *Inner Model* 120

Lampiran 9. *Report* SmartPLS *Path Coefficients* PNS RB dan PNS NONRB 121

Lampiran 10. Perhitungan Uji Hipotesis II 122

FEB UNDIP