DAFTAR PUSTAKA

Abid, Ghulam, Sadia Shaikh, Farhan Asif, and Natasha Saman Elahi. 2021. "INFLUENCE OF PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT ON JOB SATISFACTION : ROLE OF PROACTIVE PERSONALITY AND THRIVINGAbid, G., Shaikh, S., Asif, F., & Elahi, N. S. (2021). INFLUENCE OF PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT ON JOB SATISFACTION : ROLE OF PROACTIVE PERS." (August).

Adiatma, Irsyad, Sugeng Mulyono, G Budi Wahyono, M Taufik Akbar, and M Yusuf. 2023. "The Influence of Compensation on Employee Retention and Job Satisfaction as Mediating Variables in Generation Z ." *Management and Business* 8(1): 359–68.

Alyani, Nurin Nadhira, Nina Siti, Salmaniah Siregar, and Suryani Hardjo. 2025. "PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF GENERATION Z EMPLOYEES : JOB SATISFACTION AS A MEDIATOR." 4(4): 1649–60.

Aman-Ullah, Attia, Azelin Aziz, Hadziroh Ibrahim, Waqas Mehmood, and Attiqa Aman-Ullah. 2023. "The Role of Compensation in Shaping Employee's Behaviour: A Mediation Study through Job Satisfaction during the Covid-19 Pandemic." *Revista de Gestao* 30(2): 221–36. doi:10.1108/REGE-04-2021-0068.

Astuti, Ria, Heri Prabowo, and Ratih Puspitasari. 2023. "THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK-LIFE BALANCE ON EMPLOYEE RETENTION THROUGH WORK SATISFACTION (CASE STUDY AT PT SANDANG ASIA MAJU ABADI SEMARANG)." *Management and Business* 6(1): 39–62. https://doi.org/10.26877/sta.v6i1.16270.

Bella, Nika Maika, Elsi Susanti, Pagdya Haninda, and Nusantri Rusdi. 2024. "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Retensi Karyawan Di Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Padang Panjang Tahun 2023." *MARAS: Jurnal Penelitian Multidisplin* 2(2): 1045–52.

Bohassan, R, and F A Muhammad. 2021. “Impact of Perceived Organizational Support on Employee Retention in Educational Organization, Jeddah.” *PalArch’s Journal of Archaeology ...* 18(14): 635–45. https://archives.palarch.nl/index.php/jae/article/view/8397%0Ahttps://archives.palarch.nl/index.php/jae/article/download/8397/7841.

Cipto, and Sugeng Pujileksono. 2021. “DALAM PERSPEKTIF PERTUKARAN SOSIAL (STUDI KASUS PADA PEMILIHAN KEPALA DESA SUMBERARUM 2019 KECAMATAN KEREK KABUPATEN TUBAN).” *Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Politik* 2(1): 29–41.

Efandi, Satria, Ruqaya Annisa, and Nurul Haq. 2024. “Peran Perceived Organizational Support Terhadap Work Engagement Pada Karyawan Ekspatriat Di PT. X.” *SAMMAJIVA: Jurnal Penelitian Bisnis dan Manajemen* 2(2): 224–35.

Harahap, Sandhi Fialy, and Satria Tirtayasa. 2020. “Pengaruh Motivasi , Disiplin Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu.” *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 3(1): 120–35.

Hilya, Syatila, and Feri Ferdian. 2024. “RETENSI KARYAWAN DI GRAND ROCKY HOTEL BUKITTINGGI.” 7(2): 140–49.

Manopo, Christy, Irvan Trang, and Regina Trifena Saerang. 2023. “Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Golden Mitra Inti Perkasa Manado.” *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* 11(1): 454–64. doi:10.35794/emba.v11i1.45861.

Maria, Elvie, Andriasan Sudarso, and Johanes Terang Kita Perangin Angin. 2023. “MEMBANGUN SENSE OF BELONGING (RASA MEMILIKI) INDIVIDU DAN MENERAPKANNYA SEBAGAI WUJUD MOTIVASI DIRI DALAM BEKERJA DAN KECINTAAN TERHADAP ORGANISASI PADA YPK DON BOSCO KAM.” *Jurnal Pengabdian Pada Masyarakat*

METHABDI 3(1): 104–12.

Nathania, Jessica Angeline, and Shierli Wijaya. 2024. "Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Retensi Karyawan Pada Store Maxx Coffee Tangerang." *Studi Ilmu Manajemen dan Organisasi* 5(1): 43–54. doi:10.35912/simo.v5i1.3027.

Ngatno. 2015. *Buku Ajar Metodologi Penelitian Bisnis*. Semarang: Lembaga Pengembangan dan Penjaminan Mutu Pendidikan Universitas Diponegoro Semarang.

Ngatno. 2024. *ANALISIS MEDIASI DAN MODERASI DENGAN PROGRAM SAMAR-PLS*. Semarang.

Putri, Ellysa, and Praningrum Praningrum. 2023. "Analisis PLS-SEM Dalam Menghitung Pengaruh Kompetensi Dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Retensi Karyawan Dimediasi Komitmen Organisasi." *Jurnal Bahana Manajemen Pendidikan* 12(2): 108. doi:10.24036/jbmp.v12i2.126241.

Ramadhani, Alfiyyah Fitri. 2023. "Studi Kontribusi Perceived Organizational Support Terhadap Employee Well-Being." *Jurnal Riset Psikologi (JRP)* 3(2): 125–30.

Rizki, Via Lailatur, Novy Fitria, and Fauzan Muttaqien. 2024. "Pengaruh Kebijakan Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Generasi Z." *Movere Journal* 6(2): 441–48. doi:10.53654/mv.v6i2.505.

Salleh, Rohani, Khalidah Khalid Ali, Vicky Kumar, Siti Nooriza, Abd Razak, and Muhammad Latif. 2023. "Perceived Organizational Support and Talent Retention of Women Engineers in the Malaysian Oil and Gas Sector : A Conceptual Framework."

Simamora, Kristin Natalia, and Ivan Gumilar Sambas. 2023. "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan." *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan* 6(6): 3869–76. doi:10.54371/jiip.v6i6.2106.

Sorn, Meng Kheang, Adoree R L Fienena, Yasin Ali, Muhammad Rafay, and Guanghui Fu. 2023. “The Effectiveness of Compensation in Maintaining Employee Retention.” 10. doi:10.4236/oalib.1110394.

Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.

Suryani, Ni Kadek. 2022. “KEPUASAN KERJA : PENGARUHNYA DALAM ORGANISASI (TINJAUAN TEORITIS DAN EMPIRIS).” *Jurnal Imagine* 2(2): 71–77.

Tammi, Hayyi Itqi, Deden Mulyana, and Ade Komaludin. 2024. “Pengembangan Karier, Komitmen Organisasi, Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Retensi Karyawan Generasi Z Pada Startup Unicorn Di Jabodetabek: Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi.” *Jurnal Bisnis Manajemen* 2(2): 629–47.

Tj, Hery Winoto, Melitina Tecualu, and Shierli Wijaya. 2021. “The Effect of Compensation and Supervisor Support Mediated by Job Satisfaction on Employee Retention (Case Study at PT Pradu).” *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis* 19(1): 147–57. doi:10.31253/pe.v19i1.513.

Wasis, and Aminin. 2025. “Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT Sedulur Guyup Rukun.” *Kompeten: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis* 4(1): 1283–92.

Wibowo, Sugeng, Aditya Ferdiana Arief, and Heru Maryanto. 2026. “Turnover Intention Karyawan Dalam Perspektif Social Exchange Theory : Peran Job Stress , Organizational Justice , Dan Perceived Organizational Support.” *Business UHO: Jurnal Administrasi Bisnis* 11(1): 17–33.

Wisanggeni, Dhafa Herlambang, Daffa Dwi Saputra, and Teguh Prasetio. 2024. “Analisis Kompensasi Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan : Kajian Literasi.” *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen* 3(4): 116–31.