ABSTRAK

Keselamatan kerja merupakan aspek penting dalam aktivitas operasional PT Indo Acidatama Tbk yang memiliki risiko kerja, antara lain penggunaan bahan kimia, mesin produksi, dan alat berat. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Perceived Organizational Support* (POS) terhadap *Safety Climate* (SC), pengaruh *Perceived Organizational Support* terhadap *Leader-Member Exchange* (LMX), pengaruh *Leader-Member Exchange* terhadap *Safety Climate*, serta peran *Leader-Member Exchange* dalam memediasi pengaruh *Perceived Organizational Support* terhadap *Safety Climate*. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode *Structural Equation Modeling-Partial Least Squares* (SEM-PLS). Data penelitian diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada 100 karyawan operasional PT Indo Acidatama Tbk dan dianalisis menggunakan SmartPLS 4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Perceived Organizational Support* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Safety Climate*. *Perceived Organizational Support* juga terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Leader-Member Exchange*. Selanjutnya, *Leader-Member Exchange* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Safety Climate*. Hasil pengujian pengaruh tidak langsung menunjukkan bahwa *Leader-Member Exchange* terbukti dapat memediasi pengaruh *Perceived Organizational Support* terhadap *Safety Climate*. Karena pengaruh langsung *Perceived Organizational Support* terhadap *Safety Climate* tetap signifikan setelah memasukkan *Leader-Member Exchange* sebagai variabel mediasi, maka *Leader-Member Exchange* berperan sebagai mediator parsial. Secara keseluruhan, hasil penelitian menunjukkan bahwa dukungan organisasi yang dirasakan karyawan dan kualitas hubungan antara atasan dan bawahan merupakan faktor yang berperan dalam membentuk *Safety Climate* pada karyawan operasional PT Indo Acidatama Tbk.

Kata Kunci: Perceived Organizational Support, Leader-Member Exchange, Safety Climate, Mediasi, SEM-PLS.