PENGARUH PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT (POS) TERHADAP SAFETY CLIMATE DENGAN LEADER-MEMBER EXCHANGE (LMX) SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Studi pada Karyawan Operasional PT. Indo Acidatama Tbk)

TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
memperoleh derajat sarjana S-2 Magister Manajemen
Program Magister Manajemen Universitas Diponegoro

Disusun oleh:

NABILA FEBRIANA WIBAWA
NIM. 12010124420148

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG

2026