

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	15
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	16
1.4 Sistematika Penulisan.....	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	19
2.1 Landasan Teori	19
2.1.1 Penawaran Tenaga Kerja.....	19
2.1.2 Determinan Penawaran Tenaga Kerja Lansia Lainnya	26
2.2 Penelitian Terdahulu	28

2.3	Kerangka Pemikiran Teoritis	37
2.4	Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN		39
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	39
3.2	Data dan Sampel	46
3.3	Metode Pengumpulan Data	47
3.4	Metode Analisis Data	48
3.4.1	Statistik Deskriptif	49
3.4.2	Model Regresi untuk Keputusan Bekerja	50
3.4.3	Model Regresi untuk Intensitas Kerja	55
3.4.4	Uji Diagnostik Model LPM dan OLS	57
3.4.5	Uji Kelayakan Model Probit (<i>Goodness of Fit</i>)	58
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		60
4.1	Deskripsi Objek Penelitian	60
4.2	Karakteristik Sampel	63
4.3	Deskripsi Statistik	65
4.4	Uji Diagnostik Model	68
4.4.1	Uji Heteroskedasitas	68
4.4.2	Uji Multikolinearitas	69
4.5	Hasil Estimasi	70
4.6	Uji Kelayakan Model Probit	77
4.7	Pembahasan	80
BAB V PENUTUP		88
5.1	Kesimpulan	88
5.2	Keterbatasan	89

5.3	Saran	90
5.3.1	Saran Akademis.....	90
5.3.2	Saran Kebijakan	91
DAFTAR PUSTAKA.....		92
LAMPIRAN.....		96

