

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Subjek yang menjadi penelitian adalah karyawan di PT. Primatexco Indonesia, Batang dengan total karyawan 76 orang pada unit weaving dengan menggunakan metode *random sampling*. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Teknik yang digunakan dalam penelitian ini untuk mendapatkan kesimpulan adalah regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS.

Analisis data dengan menggunakan teknik analisis regresi linier berganda menunjukkan hasil bahwa $Y = 0.370 X_1 + 0,361 X_2$. Hal tersebut menjelaskan bahwa pelatihan dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan. Karena nilai signifikansi pelatihan dan lingkungan kerja kurang dari 0,05 dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Primatexco Indonesia, Batang. Hasil nilai koefisien determinasi sebesar 34,3% menunjukkan bahwa kemampuan variabel independen (pelatihan dan lingkungan kerja) dalam menjelaskan variabel dependen (produktivitas kerja karyawan) sedangkan sisanya 65,7% dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci: Pelatihan, Lingkungan Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan