

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	11
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	11
1.3.2 Manfaat Penelitian	12
1.4 Sistematika Penulisan.....	13
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	15
2.1 Kepemimpinan Transformasional	15
2.1.1 Konsep Dasar dan Dimensi Kepemimpinan Transformasional	15
2.1.2 Realitas Lapangan	19
2.2 Keterikatan Karyawan.....	21
2.2.1 Dimensi Keterikatan.....	21
2.2.2 Keamanan Psikologis.....	23
2.2.3 Ikatan Antar Sesama.....	25
2.3 Kinerja Karyawan.....	26

2.3.1 Konsep dan Indikator Kinerja Tugas.....	26
2.3.2 Ancaman Tekanan Kerja terhadap Kinerja.....	28
2.4 Karakteristik Psikologis dan Perilaku Kerja Generasi Z.....	30
2.4.1 Karakteristik Demografis dan Nilai Kehidupan Generasi Z.....	30
2.4.2 Tuntutan Batasan Kerja dan Kesehatan Mental	32
2.4.3 Dinamika Generasi Z di Lingkungan Kerja Perkotaan Jawa Tengah ..	34
2.5 Tinjauan Penelitian Terdahulu	39
2.5.1 Sintesis Hubungan Antarvariabel Berdasarkan Studi Empiris.....	39
2.5.2 Matriks Penelitian Terdahulu	44
2.6 Hubungan Antarvariabel dan Pengembangan Hipotesis	60
2.6.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan	60
2.6.2 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Keterikatan Karyawan	60
2.6.3 Pengaruh Keterikatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan	61
2.6.4 Peran Keterikatan Karyawan dalam Memediasi Hubungan antara Kepemimpinan Transformasional dan Kinerja Karyawan.....	62
2.7 Kerangka Pemikiran	63
2.8 Hipotesis.....	64
BAB III METODE PENELITIAN.....	66
3.1 Pendekatan dan Desain Penelitian.....	66
3.1.1 Pendekatan Penelitian	66
3.1.2 Desain Penelitian.....	67
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	69
3.2.1 Variabel Penelitian	69
3.2.2 Definisi Operasional.....	70
3.3 Populasi dan Sampel	77
3.3.1 Populasi	77
3.3.2 Sampel.....	78
3.4 Sumber dan Metode Pengumpulan Data	83
3.4.1 Bagian Kuantitatif	84
3.4.2 Bagian Kualitatif	85
3.5 Metode Analisis	86
3.5.1 Analisis Kuantitatif	86
3.5.2 Analisis Kualitatif	88

3.5.3 Integrasi Data	90
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	93
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	93
4.2 Tabulasi Silang	96
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Rentang Usia dan Masa Kerja	97
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir dan Status Kepegawaian	100
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin dan Jabatan....	103
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Sektor Industri dan Perusahaan	105
4.3 Hasil Analisis Kuantitatif	107
4.3.1 Pengujian <i>Outer Model</i>	111
4.3.2 Pengujian <i>Inner Model</i> dan Uji Hipotesis	116
4.4 Hasil Analisis Kualitatif	122
4.4.1 Kategori Pengodean dan Pembentukan Tema	124
4.4.2 Penjabaran Temuan Analisis Tematik	128
4.5 Integrasi Data	144
4.6 Pembahasan	148
4.6.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z	148
4.6.2 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Keterikatan Karyawan	149
4.6.3 Pengaruh Keterikatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan	151
4.6.4 Peran Mediasi Keterikatan Karyawan pada Hubungan Kepemimpinan dan Kinerja	152
BAB V PENUTUP.....	154
5.1 Kesimpulan.....	154
5.2 Implikasi Manajerial.....	155
5.3 Saran Manajerial.....	157
5.4 Keterbatasan	158
5.5 Saran Penelitian Selanjutnya	161
DAFTAR PUSTAKA	164
LAMPIRAN	170