

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN KEASLIAN DISERTASI	ii
LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN PROMOSI	iii
ABSTRACT.....	iv
ABSTRAK.....	v
INTISARI.....	vi
KATA PENGANTAR	xxi
DAFTAR ISI.....	xxvi
DAFTAR TABEL.....	xxxix
DAFTAR GAMBAR	xxxiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxxvi

BAB I. PENDAHULUAN

1.1 Pengantar	1
1.2 Latar Belakang Masalah	2
1.3 <i>Research Gap</i>	9
1.4 <i>Phenomena Gap</i>	12
1.5 Masalah Penelitian.....	17
1.6 Pertanyaan Penelitian.....	18
1.7 Orisinalitas Penelitian.....	19
1.7.1 Pengembangan Model Teoritik.....	19
1.7.2 Pengembangan Hipotesis dan Model Empirik	20
1.7.3 Objek Penelitian	21
1.8 Tujuan Penelitian.....	21
1.8.1 Tujuan Umum	21
1.8.2 Tujuan Khusus.....	22
1.9 Manfaat Penelitian.....	23

BAB II. TELAHAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL

2.1	Pengantar	24
2.2	Pengembangan Proposisi	25
2.2.1	Konsep Kebajikan Mutualistik dalam Perpektif <i>Social Exchange Theory</i>	25
2.2.2	Konsep Komitmen Kalkulatif dalam Perspektif <i>Social Identity Theory</i>	33
2.2.3	Model Proposisi	45
2.3	Pengembangan Model Teoritikal Dasar	50
2.3.1	<i>Cultural Performance Theory</i>	50
2.3.2	<i>Communicative Performance Theory</i>	51
2.3.3	Budaya Organisasi	54
2.3.4	Budaya Organisasi Adaptif	64
2.3.5	Manajemen Pengetahuan (<i>Knowledge Management</i>)	71
2.3.6	Daya Serap Pengetahuan (<i>Absorptive Capacity</i>)	77
2.3.7	Kepemimpinan Transformasional	79
2.3.8	Stimulasi Intelektual	81
2.3.9	Kinerja Organisasi	84
2.4	Pengembangan Model Penelitian Empirik dan Hipotesis Penelitian	93
2.4.1	Pengaruh Budaya Organisasi Adaptif terhadap Kinerja Organisasi	95
2.4.2	Pengaruh Daya Serap Pengetahuan terhadap Kinerja Organisasi	98
2.4.3	Pengaruh Stimulasi Intelektual terhadap Kinerja Organisasi	100
2.4.4	Pengaruh Komitmen Kebajikan Mutualistik terhadap Kinerja Organisasi	102
2.4.5	Komitmen Kebajikan Mutualistik Memediasi Hubungan Budaya Organisasi Adaptif terhadap Kinerja Organisasi	104

2.4.6	Komitmen Kebajikan Mutualistik Memediasi Hubungan Daya Serap Pengetahuan terhadap Kinerja Organisasi.....	108
2.4.7	Komitmen Kebajikan Mutualistik Memediasi Hubungan Stimulasi Intelektual terhadap Kinerja Organisasi	110

BAB III. METODE PENELITIAN

3.1	Pengantar	113
3.2	Desain dan Jenis Penelitian	114
3.3	Sumber Data	115
3.4	Teknik Pengumpulan Data	116
3.5	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	116
3.5.1	Populasi.....	116
3.5.2	Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	117
3.6	Definisi Operasional Variabel	120
3.7	Skala Pengukuran	123
3.8	Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	124
3.9	<i>Confirmatory Factor Analysis Model</i>	124
3.10	Teknik Analisis Data	135

BAB IV. ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

4.1	Pengantar	144
4.2	Proses Penyaringan Data	144
4.2.1	Pilot Test.....	144
4.2.2	Pengumpulan Data	150
4.3	Deskripsi Objek Penelitian	151
4.3.1	Karakteristik Berdasarkan Jenis Perguruan Tinggi	151
4.3.2	Karakteristik Berdasarkan Hasil Akreditasi	152
4.4	Deskripsi Responden	152
4.4.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	153
4.4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja	153

4.4.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan Fungsional.....	154
4.4.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan Struktural	155
4.4.5	Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan terakhir	156
4.4.6	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	157
4.5	Deskripsi Variabel Penelitian	157
4.5.1	Deskripsi Variabel Budaya Organisasi Adaptif.....	158
4.5.2	Deskripsi Variabel Daya Serap Pengetahuan	160
4.5.3	Deskripsi Variabel Stimulasi Intelektual	164
4.5.4	Deskripsi Variabel Komitmen Kebajikan Mutualistik	167
4.5.5	Deskripsi Variabel Kinerja Perguruan Tinggi	169
4.6	Analisis <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM)	172
4.6.1	Screening Data Awal	173
4.6.2	Analisis Faktor Konfirmatori	179
4.6.3	Pengujian Model Penelitian	188
4.6.4	Pengujian Full Model SEM	190
4.6.5	<i>Reliability dan Varian Extract</i>	192
4.6.6	Analisis Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung.....	193
4.7	Pembahasan	199
4.7.1	Ringkasan Pengujian Hipotesis	215
4.7.2	Temuan Empirik Mengenai Komitmen Kebajikan Mutualistik	220

BAB V. KESIMPULAN DAN IMPLIKASI HASIL PENELITIAN

5.1	Pengantar	222
5.2	Kesimpulan.....	222
5.2.1	Kesimpulan Hipotesis	222
5.2.2	Kesimpulan Permasalahan Penelitian	224
5.3	Implikasi Teoritis.....	229

5.4	Implikasi Manajerial.....	231
5.5	Keterbatasan Penelitian	234
5.6	Agenda Penelitian Mendatang.....	235
DAFTAR PUSTAKA.....		237

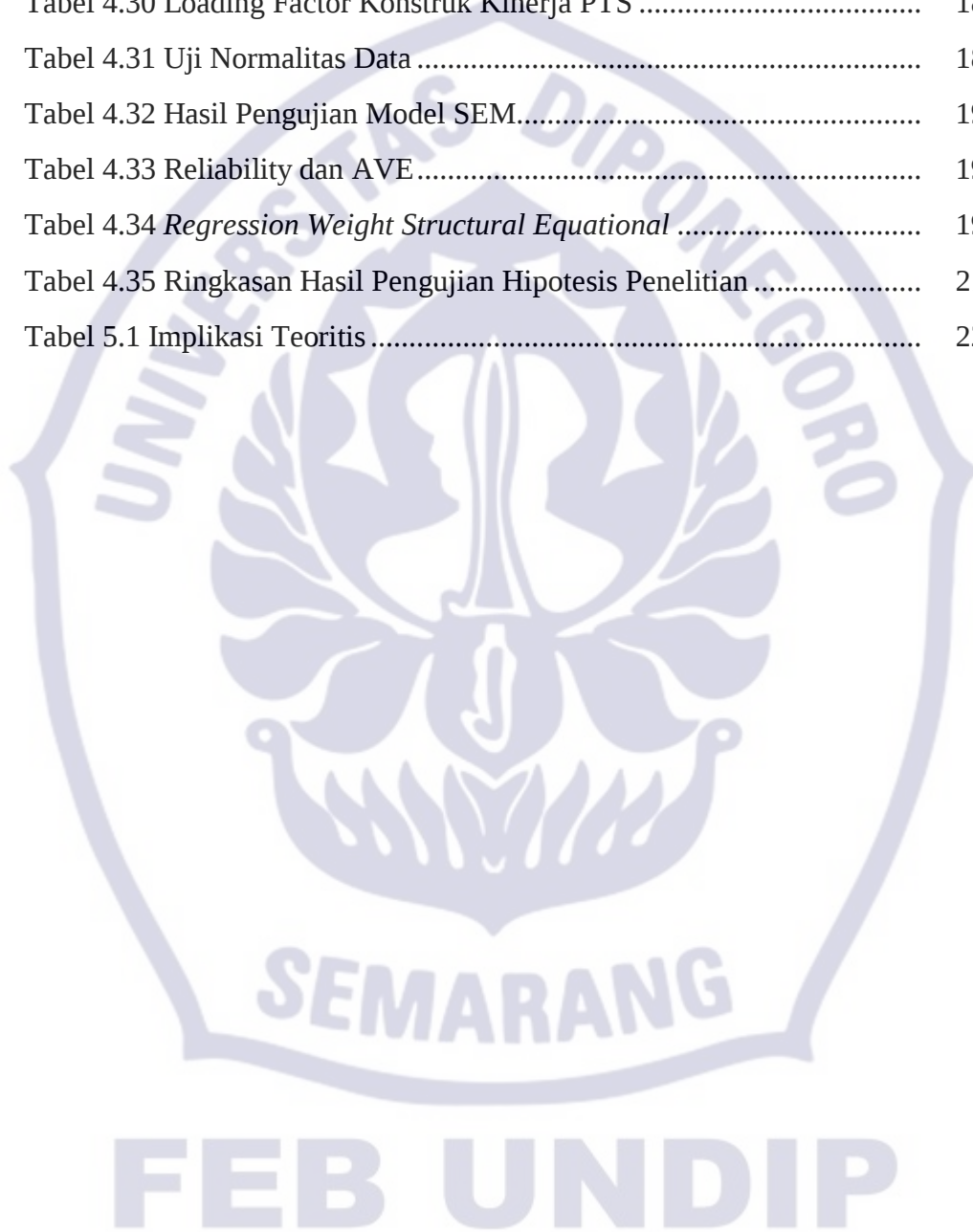


DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 <i>Research Gap</i>	11
Tabel 1.2 Jumlah PTS di Lingkup L2Dikti Wilayah II.....	14
Tabel 1.3 Rekapitulasi Data Dosen Berdasarkan Jenjang Jabatan Fungsional di L2dikti Wilayah II.....	15
Tabel 1.4 Hasil Akreditasi PTS di Lingkup L2Dikti Wilayah II.....	15
Tabel 1.5 Rekapitulasi Pengamatan Pendahuluan PTS di Lingkup L2Dikti Wilayah II.....	16
Tabel 2.1 <i>State of The Art</i> Komitmen Kebajikan Mutualistik	44
Tabel 2.2 Budaya Adaptif Vs Budaya Tidak Adaptif.....	67
Tabel 2.3 <i>State of The Art</i> Kinerja Perguruan Tinggi	91
Tabel 2.4 Ringkasan Hipotesis.....	95
Tabel 2.5 Hasil Studi Empiris Pengaruh Budaya Organisasi Adaptif terhadap Kinerja Organisasi.....	97
Tabel 2.6 Hasil Studi Empiris Pengaruh Daya Serap Pengetahuan terhadap Kinerja Organisasi.....	99
Tabel 2.7 Hasil Studi Empiris Pengaruh Stimulasi Intelektual terhadap Kinerja Organisasi.....	101
Tabel 2.8 Hasil Studi Empiris Pengaruh Komitmen Kebajikan Mutualistik terhadap Kinerja Organisasi.....	103
Tabel 2.9 Hasil Studi Empiris Pengaruh Budaya Organisasi Adaptif terhadap Komitmen Kebajikan Mutualistik.....	106
Tabel 2.10 Hasil Studi Empiris Pengaruh Daya Serap Pengetahuan terhadap Komitmen Kebajikan Mutualistik.....	109
Tabel 2.11 Hasil Studi Empiris Pengaruh Stimulasi Intelektual terhadap Komitmen Kebajikan Mutualistik.....	111
Tabel 3.1 Populasi Penelitian.....	117
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	120

Tabel 3.3 Skala Pengukuran Penelitian.....	123
Tabel 3.4 <i>Goodness of Fit Index</i>	141
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Pilot Test	146
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas Pilot Test	150
Tabel 4.3 Rincian Sampel Penelitian	150
Tabel 4.4 Karakteristik Perguruan Tinggi Berdasarkan Jenisnya	151
Tabel 4.5 Karakteristik Perguruan Tinggi Berdasarkan Akreditasi	152
Tabel 4.6 Tabulasi Responden Berdasarkan Usia.....	153
Tabel 4.7 Tabulasi Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	154
Tabel 4.8 Tabulasi Responden Berdasarkan Jabatan Fungsional	154
Tabel 4.9 Tabulasi Responden Berdasarkan Jabatan Struktural	155
Tabel 4.10 Tabulasi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	156
Tabel 4.11 Tabulasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	157
Tabel 4.12 Indeks Variabel Budaya Organisasi Adaptif.....	159
Tabel 4.13 Analisis Deskriptif Variabel Budaya Organisasi Adaprif.....	160
Tabel 4.14 Indeks Variabel Daya Serap Pengetahuan	161
Tabel 4.15 Analisis Deskriptif Variabel Daya Serap Pengetahuan.....	163
Tabel 4.16 Indeks Variabel Stimulasi Intelektual	165
Tabel 4.17 Analisis Deskriptif Variabel Stimulasi Intelektual	166
Tabel 4.18 Indeks Variabel Komitmen Kebajikan Mutualistik	168
Tabel 4.19 Analisis Deskriptif Var. Komitmen Kebajikan Mutualistik	169
Tabel 4.20 Indeks Variabel Kinerja Perguruan Tinggi	170
Tabel 4.21 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Perguruan Tinggi	171
Tabel 4.22 Screening Data	174
Tabel 4.23 Jenis Transformasi Data.....	175
Tabel 4.24 Hasil Pengujian Normalitas dengan Transformasi Data	176
Tabel 4.25 Distribusi setelah Transformasi Normfit.....	178
Tabel 4.26 Loading Factor Konstruk Budaya Organisasi Adaptif.....	180
Tabel 4.27 Loading Factor Konstruk <i>Absorptive Capacity</i>	182

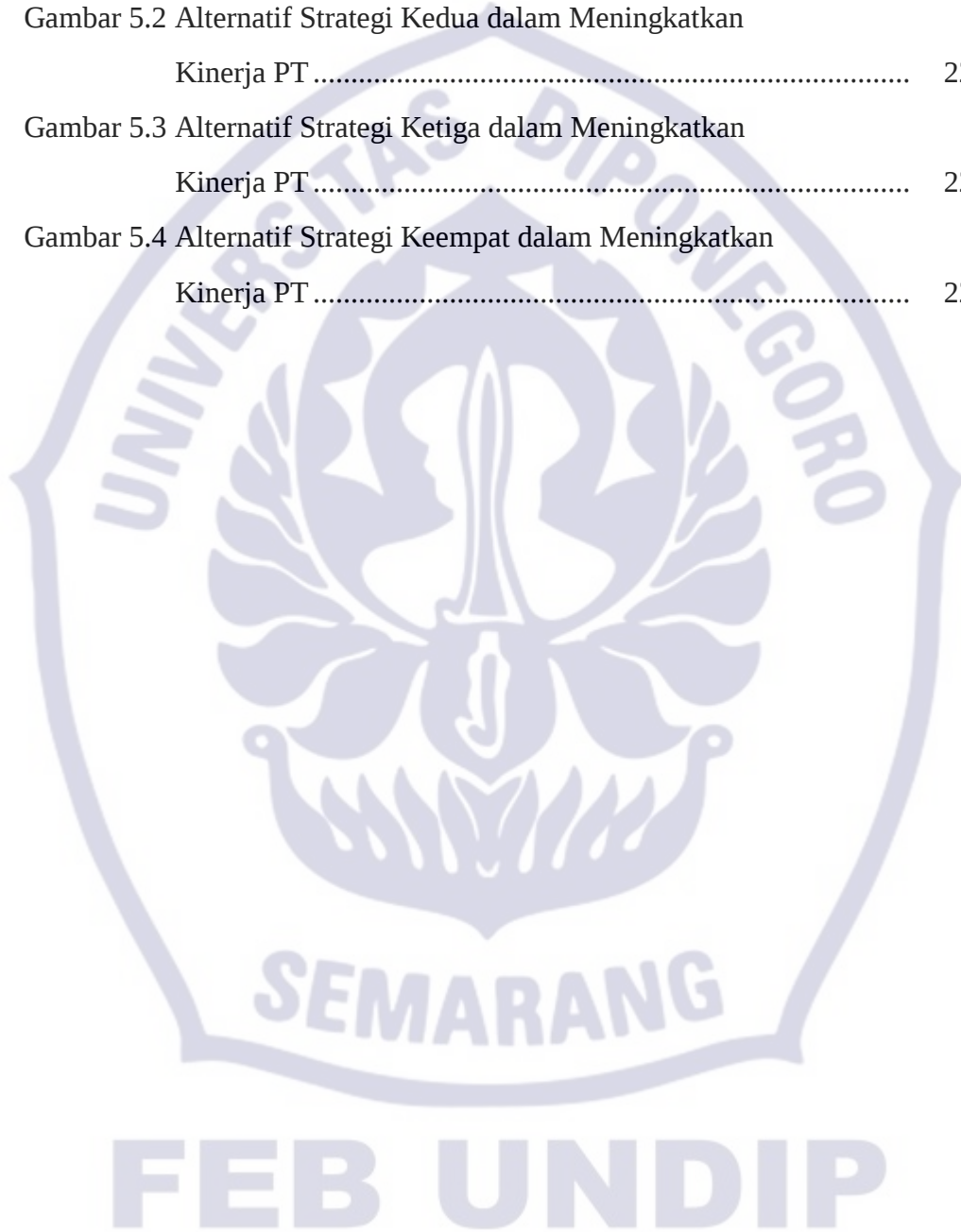
Tabel 4.28 Loading Factor Konstruk Stimulasi Intelektual	184
Tabel 4.29 Loading Factor Konstruk Komitmen Kebajikan Mutualistik ...	185
Tabel 4.30 Loading Factor Konstruk Kinerja PTS	187
Tabel 4.31 Uji Normalitas Data	188
Tabel 4.32 Hasil Pengujian Model SEM.....	191
Tabel 4.33 Reliability dan AVE	192
Tabel 4.34 <i>Regression Weight Structural Equational</i>	193
Tabel 4.35 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian	215
Tabel 5.1 Implikasi Teoritis	229



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Sistematika Bab 1.....	1
Gambar 2.1 Sistematika Bab 2.....	24
Gambar 2.2 Sintesa Teori.....	48
Gambar 2.3 Piktografis Proposisi Penelitian	49
Gambar 2.4 Model Teoritikal Dasar	92
Gambar 2.5 Model Empirik Penelitian	94
Gambar 3.1 Sistematika Bab 3.....	113
Gambar 3.2 Indikator Budaya Organisasi Adaptif.....	128
Gambar 3.3 Dimensi dan Indikator <i>Absorptive Capacity</i>	130
Gambar 3.4 Dimensi dan Indikator Stimulasi Intelektual.....	132
Gambar 3.5 Indikator Komitmen Kebajikan Mutualistik	133
Gambar 3.6 Dimensi dan Indikator Kinerja PT	135
Gambar 3.7 Diagram Jalur Model Penelitian Empirik.....	136
Gambar 4.1 Hasil CFA Konstruk Budaya Organisasi Adaptif	179
Gambar 4.2 Hasil CFA Konstruk <i>Absorptive Capacity</i>	181
Gambar 4.4 Hasil CFA Konstruk Stimulasi Intelektual.....	183
Gambar 4.5 Hasil CFA Konstruk Komitmen Kebajikan Mutualistik.....	185
Gambar 4.6 Hasil CFA Konstruk Kinerja PTS.....	186
Gambar 4.7 Full Model SEM Awal	190
Gambar 4.8 Full Model SEM Modifikasi	191
Gambar 4.9 Uji Mediasi antara Variabel Budaya Organisasi Adaptif, Komitmen Kebajikan Mutualistik dan Kinerja PTS	196
Gambar 4.10 Uji Mediasi antara Variabel Daya Serap Pengetahuan, Komitmen Kebajikan Mutualistik dan Kinerja PTS	197
Gambar 4.11 Uji Mediasi antara Variabel Stimulasi Intelektual, Komitmen Kebajikan Mutualistik dan Kinerja PTS	198

Gambar 5.1 Alternatif Strategi Pertama dalam Meningkatkan	
Kinerja PT	225
Gambar 5.2 Alternatif Strategi Kedua dalam Meningkatkan	
Kinerja PT	226
Gambar 5.3 Alternatif Strategi Ketiga dalam Meningkatkan	
Kinerja PT	227
Gambar 5.4 Alternatif Strategi Keempat dalam Meningkatkan	
Kinerja PT	228



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian Awal	255
Lampiran 2: Kuesioner Penelitian Awal	261
Lampiran 3: Data PTS Responden Di Lingkup L2dikti Wilayah II	267
Lampiran 4: Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas <i>Pilot Test</i>	273
Lampiran 5: Tabulasi Data Responden.....	285
Lampiran 6: Hasil Analisis Construct Reliability dan Variance Extrated ..	303
Lampiran 7: Hasil Full Model SEM Awal.....	318
Lampiran 8: Hasil Full Model SEM Modifikasi.....	322
Lampiran 9: Foto Proses Penelitian di Lapangan	326

SEMARANG
FEB UNDIP