

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB 1: PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
1.3.1. Tujuan Penelitian.....	7
1.3.2. Manfaat Penelitian.....	8
1.4. Sistematika Penulisan	9
BAB 2: TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1. Landasan Teori	11
2.1.1. Kepuasan Kerja.....	11
2.1.1.1. Pengertian Kepuasan Kerja.....	11
2.1.2. Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	17
2.1.2.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	17
2.1.2.2. Komponen Gaya Kepemimpinan Transformasional	19
2.1.3. Kompensasi	20
2.1.3.1. Pengertian Kompensasi	20
2.1.3.2. Jenis-Jenis Kompensasi	22

2.1.3.3. Tujuan-Tujuan Kompensasi	23
2.2. Keterkaitan Antar Variabel.....	24
2.2.1. Keterkaitan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Kepuasan Kerja.....	24
2.2.2. Keterkaitan antara Kompensasi dengan Kepuasan Kerja.....	26
2.3. Penelitian Terdahulu	27
2.4. Kerangka Pemikiran Teoritis	28
2.5. Hipotesis	29
BAB 3: METODE PENELITIAN.....	30
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	30
3.1.1. Variabel Penelitian	30
3.1.2. Definisi Operasional.....	30
3.1.2.1. Gaya Kepemimpinan Transformasional	30
3.1.2.2. Kompensasi	31
3.1.2.3. Kepuasan Kerja	32
3.2. Populasi dan Sampel.....	32
3.2.1. Populasi	32
3.2.2. Sampel.....	33
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	34
3.3.1. Data Primer	34
3.3.2. Data Sekunder	34
3.4. Metode Pengumpulan Data	34
3.5. Metode Analisis Data	35
3.5.1. Analisis Statistik Deskriptif	35
3.5.2. Uji Instrumen.....	37
3.5.2.1. Uji Reliabilitas.....	37
3.5.2.2. Uji Validitas.....	38
3.5.3. Uji Asumsi Klasik	38
3.5.3.1. Uji Multikolinearitas	38
3.5.3.2. Uji Heteroskedastisitas	39
3.5.3.3. Uji Normalitas	39

3.5.4. Analisis Regresi Berganda	40
3.5.5. Uji Hipotesis.....	41
3.5.5.1.Uji Signifikan Parameter Individual (Uji Statistik t).....	41
3.5.5.2.Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	41
3.5.6. Koefisien Determinasi (R^2)	42
BAB 4: HASIL DAN PEMBAHASAN.....	43
4.1. Deskripsi Objek Penelitian	43
4.1.1. Sejarah Berdirinya PT. Hyma Indotraco Cirebon.....	43
4.1.2. Struktur Organisasi PT. Hyma Indotraco Cirebon	44
4.2. Gambaran Umum Responden.....	46
4.2.1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
4.2.2. Responden Berdasarkan Usia.....	47
4.2.3. Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	48
4.2.4. Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	49
4.3. Deskripsi Variabel Penelitian	50
4.3.1. Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional	50
4.3.2. Deskripsi Variabel Kompensasi	52
4.3.3. Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja	54
4.4. Uji Instrumen	56
4.4.1. Uji Reliabilitas.....	56
4.4.2. Uji Validitas	57
4.5. Uji Asumsi Klasik	58
4.5.1. Uji Multikolonieritas	59
4.5.2. Uji Heteroskedastisitas	60
4.5.3. Uji Normalitas	61
4.6. Analisis Regresi Berganda.....	63
4.7. Uji Hipotesis	64
4.7.1. Uji Signifikan Parameter Individual (Uji Statistik t)	64
4.7.1.1.Uji Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	65

4.7.1.2. Uji Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	66
4.7.2. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	66
4.8. Koefisien Determinasi (R^2).....	67
4.9. Pembahasan	68
4.9.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Hyma Indotraco Cirebon.....	68
4.9.2. Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Hyma Indotraco Cirebon	70
BAB 5: PENUTUP.....	73
5.1. Kesimpulan.....	73
5.2. Keterbatasan	74
5.3. Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	