

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PERSETUJUAN	i
PERNYATAAN KEASLIAN DISERTASI	ii
MOTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
INTISARI	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	10
1.3. Tujuan Penelitian	13
1.4. Manfaat Penelitian	14
1.5. Orisinalitas Penelitian	16
BAB II TELAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL	19
2.1. Kajian Literatur yang relevan	19
2.1.1. Teori Rasionalitas Terbatas (<i>Bounded Rationality</i>)	19
2.1.2. Teori Tuntutan Pekerjaan - Sumber Daya atau <i>Job Demands - Resources Theory (JD-R)</i>	23
2.1.3. Perilaku Reduksi Kualitas Audit (PRKA)	27
2.1.4. Indikator Kualitas Audit	29
2.1.5. Tuntutan Pekerjaan	34
2.1.6. Modal Psikologis	35
2.2. Model Teorikal Dasar	43
2.3. Model Empirikal	52
2.4. Pengembangan Hipotesis	53
2.4.1. Pengaruh Tuntutan Pekerjaan Terhadap Perilaku Reduksi Kualitas Audit (PRKA)	53
2.4.2. Pengaruh Tuntutan Pekerjaan, Modal Psikologis dan Perilaku Reduksi Kualitas Audit (PRKA)	55
2.4.3. Pengaruh Tuntutan Pekerjaan, Keyakinan Diri dan Perilaku Reduksi Kualitas Audit (PRKA)	58

2.4.4. Pengaruh Tuntutan Pekerjaan, Harapan dan Perilaku Reduksi Kualitas Audit (PRKA)	60
2.4.5. Pengaruh Tuntutan Pekerjaan, Optimisme dan Perilaku Reduksi Kualitas Audit (PRKA)	62
2.4.6. Pengaruh Tuntutan Pekerjaan, Ketahanan Diri dan Perilaku Reduksi Kualitas Audit (PRKA)	64
BAB III METODE PENELITIAN	67
3.1. Tipe Penelitian dan Tahapan Penyusunan Kuesioner	67
3.1.1. Tipe Penelitian	67
3.1.2. Tahap Penyusunan Kuesioner	67
3.2. Obyek Penelitian, Populasi dan Sampel	68
3.3. Ukuran Sampel Penelitian	69
3.4. Sumber Data dan Metode Pengumpulan Data	70
3.5. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Penelitian	71
3.5.1. Dimensi Modal Psikologis	72
3.5.2. Tuntutan Pekerjaan	75
3.5.3. Perilaku Reduksi Kualitas Audit (PRKA)	77
3.6. Metode Analisis Data	78
3.6.1. Analisis <i>Partial Least Square</i> (PLS - SEM)	79
3.6.2. Evaluasi model struktural dan model Pengukuran menggunakan <i>PLS</i> - <i>SEM</i>	81
3.6.3. Uji Moderator	85
BAB IV ANALISIS DATA	87
4.1. Deskriptif Responden dan Data Penelitian	87
4.1.1. <i>Pilot Study</i>	87
4.1.2. Tingkat Pengembalian Kuesioner	89
4.1.3. Profile Responden	91
4.1.4. Statistik Deskriptif Variabel	93
4.1.5. Distribusi Frekuensi Variabel Penelitian	99
4.1.6. Analisis Deskriptif Tabulasi Silang (<i>Cross Tab</i>)	117
4.1.7. Pengujian Perbedaan Usia, Pendidikan, dan Pengalaman terhadap Tuntutan Pekerjaan	124
4.1.8. Pengujian Perbedaan Usia, Pendidikan, dan Pengalaman terhadap Modal Psikologis	133
4.1.9. Pengujian Perbedaan Usia, Pendidikan, dan Pengalaman terhadap Keyakinan Diri	141

4.1.10. Pengujian Perbedaan Usia, Pendidikan, dan Pengalaman terhadap Harapan	150
4.1.11. Pengujian Perbedaan Usia, Pendidikan, dan Pengalaman terhadap Ketahanan Diri	158
4.1.12. Pengujian Perbedaan Usia, Pendidikan, dan Pengalaman terhadap Optimisme	167
4.1.13. Pengujian Perbedaan Usia, Pendidikan, Pengalaman, Tuntutan Pekerjaan, Modal Psikologis, Keyakinan Diri, Harapan, Optimisme dan Ketahanan Diri terhadap Reduksi Kualitas Audit	175
4.1.14. Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis Uji Beda	197
4.2. Hasil Pengujian Data	202
4.2.1. Persamaan 1 (Pertama)	203
4.2.2. Persamaan 2 (Kedua)	215
BAB V PEMBAHASAN DAN TEMUAN PENELITIAN	230
5.1. Pengaruh Tuntutan Pekerjaan Terhadap Perilaku Reduksi Kualitas Audit (PRKA)	230
5.2. Modal Psikologis Memperlemah Pengaruh Tuntutan Pekerjaan Terhadap Perilaku Reduksi Kualitas Audit (PRKA)	235
5.3. Keyakinan Diri Memperlemah Pengaruh Tuntutan Pekerjaan Terhadap Perilaku Reduksi Kualitas Audit (PRKA)	239
5.4. Harapan Memperlemah Pengaruh Tuntutan Pekerjaan Terhadap Perilaku Reduksi Kualitas Audit (PRKA)	243
5.5. Optimisme Memperlemah Pengaruh Tuntutan Pekerjaan Terhadap Perilaku Reduksi Kualitas Audit (PRKA)	247
5.6. Ketahanan Diri Memperlemah Pengaruh Tuntutan Pekerjaan Terhadap Perilaku Reduksi Kualitas Audit (PRKA)	251
BAB VI KESIMPULAN DAN IMPLIKASI PENELITIAN	257
6.1. Ringkasan Penelitian	257
6.2. Kesimpulan Atas Masalah Penelitian	259
6.3. Implikasi Teoretis	260
6.4. Implikasi Kebijakan	261
6.5. Keterbatasan Penelitian	274
6.6. Agenda Penelitian Selanjutnya	275
DAFTAR PUSTAKA	278
LAMPIRAN	289

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 <i>Konseptual Frame Work</i>	45
Gambar 2.2 Model Empirikal	53
Gambar 4.1 Hasil Uji Moderasi Persamaan Pertama	212
Gambar 4.2 Hasil Uji Moderasi Persamaan Kedua.....	224
Gambar 6.1 <i>Importance Perfomance Map Analysis</i>	265



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Pelanggaran Standar Audit	5
Tabel 2.1. <i>State of the Art</i> Penelitian Terdahulu tentang Faktor yang Memengaruhi PRKA.....	46
Tabel 2.2. <i>State of the Art</i> Penelitian Modal Psikologis Sebagai Variabel Moderasi	49
Tabel 3.1. Indikator Pertanyaan Modal Psikologis	73
Tabel 3.2. Indikator Pertanyaan Tuntutan Pekerjaan	76
Tabel 3.3. Indikator Pertanyaan Perilaku Reduksi Kualitas Audit	78
Tabel 4.1. Rincian Penyaringan Kuesioner	90
Tabel 4.2. Karakteristik Responden	91
Tabel 4.3. Statistik Deskriptif	94
Tabel 4.4. Distribusi Frekuensi Reduksi Kualitas Audit (RKA)	101
Tabel 4.5. Distribusi Frekuensi Indikator Reduksi Kualitas Audit (RKA)	102
Tabel 4.6. Distribusi Frekuensi Tuntutan Pekerjaan (TP)	103
Tabel 4.7. Distribusi Frekuensi Indikator Tuntutan Pekerjaan (TP)	104
Tabel 4.8. Distribusi Frekuensi Variabel Keyakinan Diri (KD)	106
Tabel 4.9. Distribusi Frekuensi Indikator Keyakinan Diri (KD)	107
Tabel 4.10. Distribusi Frekuensi Variabel Harapan (HP)	109
Tabel 4.11. Distribusi Frekuensi Indikator Harapan (HP)	110
Tabel 4.12. Distribusi Frekuensi Variabel Ketahanan Diri (KD)	112
Tabel 4.13. Distribusi Frekuensi Indikator Ketahanan Diri (KD)	113
Tabel 4.14. Distribusi Frekuensi Variabel Optimisme (OP)	115
Tabel 4.15. Distribusi Frekuensi Indikator Optimisme (OP)	116
Tabel 4.16. Perbandingan Masa Kerja Responden dengan TP dan RKA	119
Tabel 4.17. Perbandingan Pendidikan Responden dengan TP dan RKA	120
Tabel 4.18. Perbandingan Keyakinan Diri (KD) dan Masa Kerja	122
Tabel 4.19. Perbandingan Masa Kerja dan Modal Psikologis	123
Tabel 4.20. Rata-Rata Tuntutan Pekerjaan Berdasarkan Usia	125
Tabel 4.21. Rata-Rata Tuntutan Pekerjaan Berdasarkan Pendidikan	126
Tabel 4.22. Rata-Rata Tuntutan Pekerjaan Berdasarkan Pengalaman Kerja	128
Tabel 4.23. Uji Normalitas	129
Tabel 4.24. Uji Beda	131
Tabel 4.25. Rata-Rata Modal Psikologis Berdasarkan Usia	133
Tabel 4.26. Rata-Rata Modal Psikologis Berdasarkan Pendidikan	135
Tabel 4.27. Rata-Rata Modal Psikologis Berdasarkan Pengalaman Kerja	137
Tabel 4.28. Uji Normalitas	138
Tabel 4.29. Uji Beda	140
Tabel 4.30. Rata-Rata Keyakinan Diri Berdasarkan Usia	142
Tabel 4.31. Rata-Rata Keyakinan Diri Berdasarkan Pendidikan	144
Tabel 4.32. Rata-Rata Keyakinan Diri Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	145

Tabel 4.33.	Uji Normalitas	147
Tabel 4.34.	Uji Beda	149
Tabel 4.35.	Rata-Rata Harapan berdasarkan Usia	151
Tabel 4.36.	Rata-Rata Harapan Berdasarkan Pendidikan	152
Tabel 4.37.	Rata-Rata Harapan Berdasarkan Pengalaman Kerja	154
Tabel 4.38.	Uji Normalitas	155
Tabel 4.39.	Uji Beda	157
Tabel 4.40.	Rata-Rata Ketahanan Diri Berdasarkan Usia	159
Tabel 4.41.	Rata-Rata Ketahanan Diri Berdasarkan Pendidikan	161
Tabel 4.42.	Rata-Rata Ketahanan Diri Berdasarkan Pengalaman kerja	162
Tabel 4.43.	Uji Normalitas	164
Tabel 4.44.	Uji Beda	166
Tabel 4.45.	Rata-Rata Optimisme Berdasarkan Usia	167
Tabel 4.46.	Rata-Rata Optimisme Berdasarkan Pendidikan	169
Tabel 4.47.	Rata-Rata Optimisme Berdasarkan Pengalaman Kerja	170
Tabel 4.48.	Uji Normalitas	172
Tabel 4.49.	Uji Beda	174
Tabel 4.50.	Rata-Rata Reduksi Kualitas Audit Berdasarkan Usia	176
Tabel 4.51.	Rata-Rata Reduksi Kualitas Audit Berdasarkan Pendidikan	177
Tabel 4.52.	Rata-Rata Reduksi Kualitas Audit Berdasarkan Pengalaman	179
Tabel 4.53.	Rata-Rata Reduksi Kualitas Audit Berdasarkan Tuntutan Pekerjaan	181
Tabel 4.54.	Rata-Rata Reduksi Kualits Audit Berdasarkan Modal Psikologis	182
Tabel 4.55.	Rata-Rata Reduksi Kualitas Audit Berdasarkan Keyakinan Diri	184
Tabel 4.56.	Rata-Rata Reduksi Kualitas Audit Berdasarkan Harapan	185
Tabel 4.57.	Rata-Rata Reduksi Kualits Audit Berdasarkan Optimisme	187
Tabel 4.58.	Rata-Rata Reduksi Kualitas Audit Berdasarkan Ketahanan Diri	188
Tabel 4.59.	Uji Normalitas	189
Tabel 4.60.	Uji Beda	193
Tabel 4.61.	Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis Uji Beda	198
Tabel 4.62.	Nilai Outer Loading dan AVE Persamaan Pertama	204
Tabel 4.63.	Hasil Pengujian <i>Measurement Model</i> setelah <i>Outlier</i> Persamaan Pertama.....	207
Tabel 4.64.	<i>Discriminant Validity:Heterotrait Monotrait Ratio (HTMT)</i> Persamaan Pertama	210
Tabel 4.65.	<i>Collinearity Assesment (VIF)</i> Persamaan Pertama	211
Tabel 4.66.	<i>Convergent Validity</i> dan <i>Internal Consistency</i> Untuk Persamaan Pertama	213
Tabel 4.67.	Nilai <i>Outer Loading</i> dan AVE Persamaan Kedua	216
Tabel 4.68.	Hasil Pengujian <i>Measurement Model</i> Setelah <i>Outlier</i> Persamaan Kedua	219
Tabel 4.69.	<i>Discriminat Validity:Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)</i> Persamaan Kedua	222

Tabel 4.70.	<i>Collinearity Assesment</i> (VIF) Persamaan Kedua	222
Tabel 4.71.	<i>Convergent Validity</i> Dan <i>Internal Consistency Reliability</i> Persamaan Kedua	225
Tabel 4.72.	Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis	230



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Daftar Jumlah KAP dan Pendistribusian Kueisoner Per wilayah	290
Lampiran 2 Jumlah Kueisoner yang siap untuk didistribusikan	291
Lampiran 3 Penyaringan Responden	301
Lampiran 4 Perhitungan <i>Importance</i> dan <i>Performance</i> (IPMA)	312

