

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menjembatani gap kesimpulan yang berbeda antara pengaruh *corporate governance* terhadap nilai perusahaan dengan konsep baru sebagai variabel intervening Efektivitas Investasi Berkomitmen pada Sumber Daya Manusia (*Investment Effectiveness Committed to Human Capital Development/IEHCD*) yang dikembangkan dengan mensintesakan antara *Agency Theory* dan *Resources Base Theory*. Penelitian ini menggunakan data sekunder dengan populasi pada perusahaan yang terdaftar di BEI Tahun 2013-2015, Sampel penelitian ini adalah 57 perusahaan yang terdaftar di BEI tahun 2013-2015. Data diperoleh dengan memanfaatkan periode 2013-2015. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan SmartPLS. Penelitian ini menghasilkan simpulan, yaitu pertama variabel *corporate governance* berpengaruh positif dan signifikan (α 0.05) terhadap Nilai Perusahaan sedangkan variabel Proporsi Kepemilikan Manajemen memiliki koefisien regresi yang positif tetapi tidak signifikan. Kedua, IEHCD mampu memediasi pengaruh antara proporsi kepemilikan manajemen terhadap nilai perusahaan. Ketiga, IEHCD mampu memediasi pengaruh antara proporsi kepemilikan asing terhadap nilai perusahaan. dan Keempat, IEHCD mampu memediasi pengaruh antara Proporsi Kepemilikan institusi terhadap nilai perusahaan.

Kata kunci: *Corporate Governance, Investment Effectiveness Comitted to Human Capital Development (IEHCD), Nilai Perusahaan.*