

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, A. S., Chua, S. J. L., & Lim, M. E. L. (2019). Physical environment comfort towards Malaysian universities office employers' performance and productivity. *Facilities*
- Aristyani, P.E., Sapta, I.K.S. and Suardhika, I.N., 2020. EFFECT OF COMPETENCE AND WORK ENVIRONMENT ON THE PERFORMANCE OF COUNSELORS WITH WORK SATISFACTION AS INTERVENING. *INTERNATIONAL JOURNAL OF SUSTAINABILITY, EDUCATION, AND GLOBAL CREATIVE ECONOMIC (IJSEGCE)*, 3(1), pp.393-403.
- Basuki, A. T., & Prawoto, N. (2015). Analisis Regresi dalam Penelitian Ekonomi dan Bisnis. *Depok: PT Rajagrafindo Persada*, 1–239.
- Bryman, A. (2004). *Social research methods*. Oxford University Press.
- Chairiah, D. (2020). *HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI PENERAPAN KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) DENGAN LOYALITAS KARYAWAN PT . PERTAMINA RU II (REFINERY UNIT II) DUMAI UNIVERSITAS ISLAM NEGERI*.
- Dessler, G. (2000). *Human Resource Management, International Edition* (P. H. Inc (ed.); 8th ed.). Upper Saddle River.
- Dr. Sandu Siyoto, SKM., M.Kes M. Ali Sodik, M. . (2015). *DASAR METODOLOGI PENELITIAN*. LITERASI MEDIA PUBLISHING.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen : Pedoman Penelitian Untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi Ilmu manajemen* (5th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. BPUD.
- Hannabuss, S. (2017). Encyclopedia of Human Resource Management. *Reference Reviews*, 31(2), 21–22. <https://doi.org/10.1108/rr-11-2016-0268>
- Haryani, T., Liyana, N., Jati, S. P., Pramukarso, D. T., Masyarakat, M. K., Masyarakat, K., & Diponegoro, U. (2020). Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Dan Loyalitas Dokter Pada Rsud Dr. H. Soewondo Kabupaten Kendal. *JKM (Jurnal Kesehatan Masyarakat) Cendekia Utama*, 7(2), 38–54.
- Hasibuan, M. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Kaliski, B. S. (2007). *Encyclopedia of Business and Finance. Second Edition*. (second). Thompson Gale.

- Khuong, B. D. T. & M. N. (2013). Factors influencing employee loyalty directly and indirectly through job satisfaction - A study of banking sector in Ho Chi Minh City. *Int J Curr Res Acad Rev*, 1(4):81–95.
- Iroth, A., Lengkong, V.P. and Dotulong, L.O., 2018. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Beberapa Karyawan Restoran Di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(4).
- Mariami, I. (2013). *Pengaruh Motivasi dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas karyawan Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Hotel Inna Dharma Deli Medan.*
- Mathis, L. R. & H. J. J. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Mharapara, T. L., Staniland, N., Stadler, M., Clemons, J. H., & Dixon, L. (2021). Drivers of job satisfaction in midwifery—A work design approach. *Women and Birth*.
- Nitisemito, A. (2001). *Manajemen Personalia : Manajemen SDM*. Ghalia Indonesia.
- Novita Sari, K. (2019). *pengaruh lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan pada pt. semen baturaja (persero) site baturaja*. 5(1), 35–45.
- Octavia, D. (2018). Analisis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja (Quality Of Work Life) dan Iklim Kerja terhadap Loyalitas karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Surveyor Indonesia Cabang Palembang. *Manajemen*, 6 No 1, 1–27.
- Oktaviyanto, G. T. (2014). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Loyalitas Pengajar Di Sekolah SMP dan SMA Pondok Modern Selamat Kab. Kendal. *Skripsi*.
- Pada, S., Cv, K., & Ibu, K. (2020). *PENGARUH WORK ENGAGEMENT DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*.
- Pandey, C., & Rajni, K. (2012). Impact of Job Satisfaction and Organizational. *International Journal of Social Science & Interdisciplinary Research*, 1(8), 2–41.
- Potiwan, N. (2017). *The Impact of Job Satisfaction on Employee Loyalty : The Case of 3MB Company , Ltd .*
- Ramadhani, Z. P. (2017). *Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Loyalitas karyawan Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening*.
- Rohimah, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada PT. Aseli Dagadu

- Djokdja. *Journal of Physical Therapy Science*, 9(1), 1–11.
- Rukmi. (2012). Faktor-faktor Penentu yang Mempengaruhi Loyalitas karyawan Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia. Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia*, 13(01).
- Rusdiana, H., Moh Ali Ramdhani, P. H., & Guru Besar UIN Sunan Gunung Djati Bandung, M. (2014). *Penerbit CV Pustaka Setia Bandung*.
- Rutherford, B., Boles, J., Hamwi, G.A., Madupalli, R. and Rutherford, L. (2009). The role of the seven dimensions of job satisfaction in salesperson's attitudes and behaviours. *Journal of Business Research*, 62, 1146–1151.
- Sedarmayanti. (2009). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2011). *MEMBANGUN DAN MENGEMBANGKAN KEPEMIMPINAN SERTA MENINGKATKAN KINERJA UNTUK MERAH KEBERHASILAN*. PT. Refika Aditama.
- Siagian, P. S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Soegandhi, D. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas karyawan Terhadap Organizational Citizen Ship Behaviour pada Karyawan PT. Surya Timur Sakti Jatim. *Agora*, 01.
- Spector, P. E. (1985). *MEASUREMENT OF HUMAN SERVICE STAFF SATISFACTION : DEVELOPMENT OF THE JOB SATISFACTION SURVEY*.
- Sugiyono. (2015). *Metode penelitian pendidikan (pendekatan kuantitatif, kualitatif dan r & d*. 456.
- Susiarty, A., Suparman, L., & Suryatni, M. (2019). the Effect of Workload and Work Environment on Job Stress and Its Impact on the Performance of Nurse Inpatient Rooms At Mataram City General Hospitalk. *Scientific Research Journal*, VII(VI).
- Tjiptono. (2006). *Total Quality Manajemen* (Edisi Revi).
- Wicaksono, P. (2013). *Hubungan Pengembangan Karir dan Pemberian Intensif terhadap Loyalitas Kinerja Guru*. 01. no 01.
- Widi, R. A. (2018). Studi Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Berdampak Pada Kinerja Karyawan. *Upajiwa Dewantara*, 2(1), 22–38.