

2. Pengertian Calon Tenaga Kerja Indonesia	23
3. Hak dan Kewajiban Tenaga Kerja Indonesia (TKI).....	23
4. Persyaratan Menjadi Tenaga Kerja Indonesia (TKI).....	25
C. Tinjauan Umum Tentang PJTKI	32
1. Pengertian PJTKI	32
2. Syarat atau Tata Cara Pendirian Perijinan PJTKI..	33
BAB III METODE PENELITIAN	36
A. Metode Pendekatan	36
B. Spesifikasi Penelitian	37
C. Subyek dan Obyek Penelitian	37
D. Teknik Pengumpulan Data	38
E. Teknik Pengolahan dan Penyajian Data.....	40
F. Teknik Analisis Data.....	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	42
A. Pelaksanaan Perjanjian Kerja Antara Calon Tenaga Kerja Indonesia Dengan PT. Nahelindo Pratama.....	42
B. Perjanjian Kerja Memberikan Jaminan Perlindungan Terhadap TKI di Luar Negeri.....	56
BAB V PENUTUP	62
DAFTAR PUSTAKA	64

ABSTRAK

Salah satu upaya yang di anggap efektif untuk mengatasi masalah penduduk adalah melaksnakaan pengiriman tenaga kerja keluar negeri melalui antarkerja antar negara. Untuk melindungi hak hak dan kewajiban para pihak baik dari tenaga kerja maupun penyalur jasanya diperlukan perjanjian kerja yang disepakati kedua belah pihak. Pada mekanisme pelaksanaan kontrak kerja antara Tenaga Kerja Indonesia (TKI) dengan Penyalur Jasa Tenaga Kerja Indonesia (PJTKI), mengacu kepada ketentuan perundang-undanganyaitu Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 39 Tahun 2004 tentang Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia Di Luar Negeri.