

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER	i
PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	10
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	10
1.3.2 Kegunaan Penelitian.....	11
1.4 Sistematika Penulisan	12
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	13
2.1 Landasan Teori.....	13
2.1.1 Teori Stimulus-Organism-Response (S-O-R)	13
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	16
2.1.3 Motivasi Kerja.....	22
2.1.4 Kinerja Pegawai	26
2.2 Penelitian Terdahulu	29
2.3 Hubungan Antar Variabel	35

2.3.1 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	35
2.3.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja.....	36
2.3.3 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai	37
2.3.4 Pengaruh Motivasi Kerja memediasi Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	37
2.4 Kerangka Pemikiran	38
2.5 Hipotesis	39
BAB III METODE PENELITIAN	41
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	41
3.1.1 Variabel Penelitian.....	41
3.1.2 Definisi Operasional Variabel	42
3.2 Populasi dan Sampel.....	44
3.2.1 Populasi	44
3.2.2 Sampel.....	45
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	46
3.3.1 Data Primer	46
3.3.2 Data Sekunder	46
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	46
3.4.1 Kuesioner	47
3.4.2 Wawancara	48
3.4.3 Studi Pustaka.....	48
3.5 Metode Analisis Data.....	48
3.5.1 Analisis Data Kuantitatif.....	50
3.5.2 Uji Validitas.....	50
3.5.3 Uji Reliabilitas.....	51
3.5.4 Uji Hipotesis (Outer Model dan Inner Model).....	52
BAB IV	58
HASIL DAN PEMBAHASAN	58
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	58
4.1.1 Sejarah Instansi BAPPEDA Kabupaten Cilacap.....	58
4.1.2 Deskripsi, Tugas Pokok dan Fungsi BAPPEDA Kabupaten Cilacap.....	59
4.1.3 Struktur Organisasi, Visi dan Misi BAPPEDA Kabupaten Cilacap.....	61
4.2 Gambaran Umum Responden Penelitian.....	63

4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	64
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	65
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	66
4.3 Analisis Angka Indeks	68
4.3.1 Analisis Angka Indeks Lingkungan Kerja	69
4.3.2 Analisis Angka Indeks Kinerja Pegawai	71
4.3.3 Analisis Angka Indeks Motivasi Kerja	73
4.4 Analisis Data	76
4.4.1 Analisis <i>Outer Model</i>	77
4.4.2 Analisis <i>Inner Model</i>	82
4.4.4 Uji Mediasi	86
4.5 Interpretasi Hasil dan Pembahasan	87
4.5.1 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	88
4.5.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja	90
4.5.3 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai	92
4.5.4 Pengaruh Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi	93
BAB V	97
PENUTUP	97
5.1 Kesimpulan	97
5.2 Implikasi Penelitian	98
5.3 Keterbatasan Penelitian	100
5.4 Saran	101
5.4.1 Bagi Instansi	101
5.4.2 Bagi Penelitian Mendatang	102
DAFTAR PUSTAKA	104
LAMPIRAN	107