

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Sertifikasi	ii
Halaman Pengesahan Tesis.....	iii
Motto.....	iv
<i>Abstract</i>	v
Abstrak.....	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi.....	ix

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Dilakukannya Penelitian.....	9

BAB II KAJIAN PUSTAKA

2.1 Kinerja Sumber Daya Manusia.....	10
2.2 Kepuasan Kerja.....	12
2.3 Kepemimpinan Spiritual	13
2.4 Spiritualitas di Tempat Kerja	17
2.5 Model Empirik Penelitian.....	20

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian.....	20
3.2 Populasi dan Sampel	21
3.2.1. Populasi	21
3.2.2. Sampel.....	22
3.3 Sumber dan Jenis Data Penelitian.....	22
3.4 Metode Pengumpulan Data Penelitian.....	23

3.5 Variabel dan Indikator Penelitian	23
3.6 Teknik Analisis	25

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	28
4.1.1. Identitas Responden	28
4.1.1.1 Usia atau Umur Responden.....	29
4.1.1.2 Masa Kerja Responden/ Pegawai.....	30
4.1.1.3 Jenis Kelamin Responden/ Pegawai	31
4.1.1.4 Pendidikan Responden/ Pegawai	32
4.1.1.5 Golongan Kepangkatan Responden/ Pegawai	33
4.1.2. Deskripsi Variabel Penelitian.....	34
4.1.2.1 Variabel Kinerja Sumber Daya Manusia	35
4.1.2.2 Kepemimpinan Spiritual di Tempat Kerja	36
4.1.2.3 Spiritualitas di Tempat Kerja	38
4.1.2.4 Kepuasan Kerja Responden/ Pegawai.....	40
4.2 Uji Validitas dan Reliabilitas Penelitian	41
4.2.1. Evaluasi Terhadap Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	42
4.2.1.1 Uji Validitas	42
4.2.1.2 Uji Reliabilitas	47
4.2.2. Pengujian Hipotesis.....	48
4.2.3. Hasil Inner Model.....	57
4.2.4. Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung dari Variabel Penelitian	59

BAB V PENUTUP

5.1 Simpulan	64
5.1.1. Simpulan Hipotesis	64
5.1.2. Simpulan Masalah.....	66
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	66
5.3 Implikasi Penelitian.....	67
5.3.1. Implikasi Teoritis	67

5.3.2. Implikasi Managerial.....	68
5.4 Saran.....	68
5.4.1. Bagi Lembaga	68
5.4.2. Saran Bagi Penelitian Mendatang	69
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN	74

