

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	
Pernyataan Keaslian Karya Ilmiah	ii
Halaman Persetujuan	iii
Abstrak	iv
Abstract	v
Intisari	vi
Kata Pengantar	xii
Daftar Tabel	xvii
Daftar Gambar	xix
Bab I : Pendahuluan	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.1.1 Research Gap.....	8
1.1.2 Fenomena Perguruan Tinggi Swasta di Jawa tengah.	12
1.2 Rumusan Masalah	15
1.3 Masalah	16
1.4 Pertanyaan Penelitian	16
1.5 Tujuan Penelitian	17
1.6 Manfaat penelitian	18
1.7 Orisinalitas Penelitian	19
Bab II : Telaah Pustaka dan Pengembangan Model Penelitian	23
2.1 Pengantar	23
2.1.1 Iklim Kerja Organisasi	23
2.1.2 Motivasi Kerja	28
2.1.3 Upaya Meningkatkan Motivasi Kerja Intrinsik	30
2.1.4 Kepuasan Kerja Dalam Suatu Organisasi	33
2.1.5 Kinerja Individu	36
2.1.6 Altruistic Worklife	39
2.1.7 Komitmen Organisasi	41
2.1.8 Trust	45
2.2 <i>State of The Art</i> Pengembangan Proposisi	48
2.2.1 Goal-Setting Theory	50
2.2.2 Self-Determination Theory	52
2.2.3 Social Cognitive Theory	53
2.3 Pengembangan Theoretical Model	60
2.4 Pengembangan Hipotesis	63
2.4.1 Hubungan <i>altruistic Worklife</i> dengan Motivasi Intrinsik Sosio Sensitif	63
2.4.2 Hubungan <i>Institutional Trust</i> dengan Motivasi Intrinsik Sosio Sensitif	68

2.4.3	Hubungan <i>Altruistic Worklife</i> dengan Kinerja Individu	72
2.4.4	Hubungan <i>Institutional Trust</i> dengan Kinerja Individu.....	77
2.4.5	Hubungan Motivasi Intrinsik <i>Sosio Sensitif</i> dengan Kinerja Individu	80
2.4.6	Hubungan Motivasi Intrinsik <i>Sosio Sensitif</i> dengan Kepuasan Kerja.....	84
2.4.7	Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Individu.....	87
2.5	Pengembangan Empirical Model	93
2.6	Dimensi Variabel Penelitian	94
2.6.1	<i>Altruistic Worklife</i>	94
2.6.2	<i>Trust</i>	96
2.6.3	Motivasi Intrinsik <i>Sosio Sensitif</i>	98
2.6.4	Kepuasan Kerja	100
2.6.5	Kinerja Individu	102
Bab III:	Metode Penelitian	104
3.1	Pendahuluan	104
3.2	Jenis Penelitian	104
3.3	Populasi Dan Sampel	104
3.3.1	Populasi	104
3.3.2	Sampel	107
3.3.2.1	Penentuan Ukuran Sampel	107
3.3.2.2	Teknik Penetapan Sampel	108
3.4	Variabel Penelitian dan Pengukurannya.....	109
3.4.1	Variabel Penelitian	109
3.4.2	Kesesuaian Variabel dan Indikator	111
3.4.3	Kesesuaian Untuk Pengujian Hipotesis	121
3.4.4	Skala Pengukuran	136
3.5	Sumber dan Metode Pengumpulan Data	137
3.5.1	Sumber Data	137
3.5.2	Metode Pengumpulan Data	137
3.6	Teknis Analisis Data	138
Bab IV:	Hasil Penelitian Dan Rekomendasi	145
4.1	Pengantar	145
4.2	Distribusi PTS dan Karakteristik Responden	145
4.2.1	Distribusi PTS di Wilayah Jawa Tengah	145
4.2.2	Sampling Frame	147
4.2.3	Jenis Kelamin	152
4.2.4	Usia Responden	152
4.2.5	Tingkat Pendidikan	153
4.2.6	Masa Kerja	154
4.3	Deskripsi Responden.....	154
4.4.1	Deskripsi Responden dengan Analisis Indeks	154
4.4.2	Indeks Variabel <i>Altruistic Worklife</i>	155
4.4.3	Indeks Variabel <i>Institutional Trust</i>	158

4.4.4	Indeks Variabel Motivasi Intrinsik Sosio Sensitif.....	160
4.4.5	Indeks Variabel Kepuasan Kerja.....	162
4.4.6	Indeks Variabel Kinerja Individu.....	164
4.5	Pengujian Model Penelitian	166
4.5.1	Uji Konfirmatory Variabel Eksogen	167
4.5.2	Uji Kesesuaian Model	169
4.5.3	Analisis Faktor Konformatori Variabel Endogen...	170
4.5.4	Uji Kesesuaian Model	172
4.5.5	Uji Reliabilitas Variabel Penelitian	173
4.5.6	Uji <i>Variance Extracted</i> dan <i>Construct Reliability</i> Variabel Penelitian	174
4.5.7	Hasil Analisis Data	176
4.6	Analisis Full Model	180
4.7	Temuan Penelitian dan Pengujian Hipotesis	184
4.7.1	Pengujian Hipotesis 1	184
4.7.2	Pengujian Hipotesis 2	187
4.7.3	Pengujian Hipotesis 3	191
4.7.4	Pengujian Hipotesis 4	192
4.7.5	Pengujian Hipotesis 5	193
4.7.6	Pengujian Hipotesis 6	196
4.7.7	Pengujian Hipotesis 7	197
4.8	Analisis <i>Direct Effect</i> , <i>Indirect Effect</i> , dan <i>Total Effect</i>	199
4.9	Kesimpulan	204
Bab V:	Kesimpulan, Implikasi dan Keterbatasan Penelitian	205
5.1	Pendahuluan	205
5.2	Kesimpulan Hipotesis	207
5.2.1	Pengaruh Derajat <i>Altruistic Worklife</i> terhadap Derajat Motivasi Intrinsik <i>Socio Sensitive</i>	207
5.2.2	Pengaruh Derajat <i>Institutional Trust</i> terhadap Derajat Motivasi Intrinsik <i>Socio Sensitive</i>	209
5.2.3	Pengaruh Derajat <i>Altruistic Worklife</i> terhadap Kinerja Individu	210
5.2.4	Pengaruh Derajat <i>Institutional Trust</i> terhadap Kinerja Individu	211
5.2.5	Pengaruh Derajat Motivasi Intrinsik <i>Socio Sensitif</i> terhadap Kinerja Individu.....	212
5.2.6	Pengaruh Derajat Motivasi Intrinsik <i>Socio Sensitif</i> terhadap Kepuasan Kerja	213
5.2.7	Pengaruh Derajat Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Individu	214
5.3	Kesimpulan Masalah Penelitian	216
5.4	Implikasi Teoretis	219
5.5	Implikasi Manajerial	223
5.6	Keterbatasan Penelitian	227
5.7	Agenda Penelitian Mendatang	228
Daftar Pustaka		229

Glossary.....	238
Kuesioner	240
Lampiran	246

