

ABSTRAK

PT. Jamsostek (Persero) adalah badan hukum privat berbentuk Persero merupakan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS), hal ini ditentukan dalam Pasal 5 Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2004 tentang Sistem Jaminan Sosial Nasional (UU SJSN). Pasal 5 UU SJSN juga menentukan bahwa BPJS harus dibentuk dengan undang-undang. Pada tahun 2011 diundangkan Undang-Undang Nomor 24 Tahun 2011 tentang BPJS, dalam UU BPJS dibentuk BPJS Ketenagakerjaan yang merupakan badan hukum publik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui proses perubahan badan hukum privat PT. Jamsostek (Persero) menjadi badan hukum publik yaitu BPJS Ketenagakerjaan dan implikasi dari perubahan tersebut.

Metode pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah yuridis empiris dengan spesifikasi penelitian yang dipakai dalam penulisan hukum ini adalah deskriptif analitis yang bertujuan untuk memberikan gambaran secara rinci, sistematis dan menyeluruh mengenai segala sesuatu yang berhubungan transformasi PT Jamsostek (Persero) menjadi BPJS Ketenagakerjaan yang penulis angkat berdasarkan data yang diperoleh dengan narasumber Kepala Satuan Pengawas Internal, Kepala Bidang Kepatuhan Hukum, serta mantan Kepala Bidang Kepatuhan Hukum BPJS Ketenagakerjaan Pusat.

Hasil Penelitian menyimpulkan bahwa Sesuai amanat Undang-Undang Dasar 1945 Pasal 28H ayat (3) Setiap orang berhak atas jaminan sosial, Pemerintah Indonesia dan DPR telah membuat kebijakan perubahan tatanan tentang jaminan sosial dengan diterbitkan Undang-Undang No 40 Tahun 2004 tentang Sistem Jaminan Sosial dan Undang-Undang No 24 Tahun 2011 tentang Badan Penyelenggara Jaminan Sosial. Namun dalam pelaksanaannya masih banyaknya perusahaan dan tenaga kerja yang belum terdaftar karena kurang detilnya informasi kebijakan kepesertaan, BPJS Ketenagakerjaan perlu meningkatkan kualitas pelayanan dan manfaat Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK), Jaminan Kematian (JKM), Jaminan Hari Tua (JHT) dan Jaminan Pensiun Jaminan Hari Tua (JHT) dan Jaminan Pensiun (JP).

Kata Kunci: Transformasi, Implementasi Kebijakan.