

DAFTAR ISI

COVER	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN DISERTASI	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRACT.....	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xxi
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Pengantar	1
1.2 Latar Belakang.....	1
1.3 Celah Penelitian (<i>research gap</i>)	18
1.4 Fenomena Bisnis	26
1.5 Rumusan Masalah	35
1.6 Pertanyaan Penelitian	37
1.7 Tujuan Penelitian.....	37
1.8 Manfaat Penelitian.....	38
1.8.1 Manfaat Teoritis.....	38
1.8.2 Manfaat Praktis.....	39
1.9 Sistematika Penulisan Proposal	40
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL.....	42
2.1 Pengantar	42
2.2 Pengembangan Model Proposisi	43
2.2.1 Konsep Kesiapan untuk Berubah dalam Teori <i>Change Management</i> /Manajemen Perubahan	43

2.2.2 Konsep <i>Adaptability</i> dalam Teori <i>Adaptive Change Model</i>	49
2.2.3 Konsep <i>Continual Learning</i> dalam Teori <i>Organizational Learning</i>	52
2.2.4 <i>Conceptual Mapping</i> Konsep Kemampuan Adaptasi pada Perubahan Berkelanjutan	56
2.3 Pengembangan Model Teoritikal Dasar (<i>Grand Theory</i>)	61
2.3.1 Konsep Kepemimpinan Transformasional	61
2.3.2 Konsep Komitmen Organisasional	69
2.3.3 Konsep Kesiapan untuk Berubah	74
2.3.4 Konsep Kinerja Karyawan	80
2.3.5 Konsep Kemampuan Adaptasi pada Perubahan Berkelanjutan	86
2.4 Pengembangan Hipotesis dan Model Empirik	97
2.4.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan	97
2.4.2 Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan	104
2.4.3 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kemampuan Adaptasi pada Perubahan Berkelanjutan	114
2.4.4 Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kemampuan Adaptasi pada Perubahan Berkelanjutan	119
2.4.5 Pengaruh Kemampuan Adaptasi pada Perubahan Berkelanjutan terhadap Kinerja Karyawan	126
2.5 Ringkasan Hipotesis	135
BAB III METODE PENELITIAN	136
3.1 Pengantar	136
3.2 Jenis dan Sumber Penelitian	136
3.3 Definisi Operasional Variabel	137
3.3.1 Kepemimpinan Transformasional	137
3.3.2 Komitmen Organisasional	143
3.3.3 Kemampuan Adaptasi pada Perubahan Berkelanjutan	147
3.3.4 Kinerja Karyawan	153
3.4 Populasi dan Sampel	159
3.4.1 Populasi	159
3.4.2 Sampel	161
3.5 Teknik Pengambilan Sampel dan Pengumpulan Data	162

3.5.1 Teknik Pengambilan Sampel	162
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data	163
3.6 Teknik Analisis Data	164
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	171
4.1 Pengantar	171
4.2 Hasil Pengumpulan Data	171
4.3 Deskripsi Umum Responden Penelitian	173
4.3.1 Deskripsi Gender Responden	173
4.3.2 Deskripsi Pendidikan Responden	174
4.3.3 Deskripsi Usia Responden	175
4.3.4 Deskripsi Masa Kerja Responden.....	176
4.4 Angka Indeks Indikator	176
4.4.1 Angka Indeks dan Temuan Empiris Variabel Kepemimpinan Transformasional	178
4.4.2 Angka Indeks dan Temuan Empiris Variabel Komitmen Organisasional	183
4.4.3 Angka Indeks dan Temuan Empiris Variabel Kemampuan Adaptasi Pada Perubahan Berkelanjutan	187
4.4.4 Angka Indeks dan Temuan Empiris Variabel Kinerja Karyawan	192
4.5 Pengujian Model Penelitian.....	197
4.5.1 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk.....	199
4.5.1.1 Kepemimpinan Transformasional.....	199
4.5.1.2 Kepemimpinan Transformasional (Revisi).....	203
4.5.1.3 Komitmen Organisasional.....	204
4.5.1.4 Komitmen Organisasional (Revisi).....	208
4.5.1.5 Kemampuan Adaptasi Pada Perubahan Berkelanjutan	210
4.5.1.6 Kemampuan Adaptasi Pada Perubahan Berkelanjutan (Revisi) ..	214
4.5.1.7 Kinerja Karyawan	217
4.5.1.8 Kinerja Karyawan (Revisi)	220
4.5.2 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Eksogen	222
4.5.2.1 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Eksogen Awal.....	222
4.5.2.2 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Eksogen Revisi	229
4.5.2.3 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Endogen Awal	231

4.5.2.4 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Endogen Revisi.....	241
4.5.3 Pengujian Reliabilitas Konstruk	244
4.5.3.1 Uji Reliabilitas Konstruk Eksogen.....	244
4.5.3.2 Uji Reliabilitas Konstruk Endogen	245
4.5.4 Model Persamaan Struktural (<i>Structural Equation Model</i>).....	247
4.5.4.1 Model Persamaan Struktural Awal	248
4.5.4.2 Evaluasi Outlier.....	250
4.5.4.3 Model Persamaan Struktural Setelah Evaluasi <i>Outlier</i>	252
4.5.4.4 Pengujian Nilai <i>Probability</i> Dengan Metode <i>Bollen-Stine Bootstrap</i>	256
4.5.5 Pengujian Hipotesis Kausalitas.....	257
4.5.5.1 Pengujian Hipotesis 1.....	257
4.5.5.2 Pengujian Hipotesis 2.....	258
4.5.5.3 Pengujian Hipotesis 3.....	258
4.5.5.4 Pengujian Hipotesis 4.....	259
4.5.5.5 Pengujian Hipotesis 5.....	259
4.5.5.5 Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian.....	260
4.5.6 Pengujian Peran Mediasi Variabel Kemampuan Adaptasi Pada Perubahan Berkelanjutan.....	260
4.6 Pengujian Variabel <i>Research Gap</i>	263
4.6.1 Pengujian Pengaruh Langsung Pada Variabel <i>Research Gap</i>	263
4.6.2 Pengujian Pengaruh Tidak Langsung Pada Variabel <i>Research Gap</i> ...	266
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian.....	270
4.7.1 Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	270
4.7.2 Variabel Komitmen Organisasional	276
4.7.3 Variabel Kemampuan Adaptasi Pada Perubahan Berkelanjutan.....	280
4.7.4 Variabel Kinerja Karyawan	286
4.8 Pengaruh Antara Variabel	290
4.8.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan.....	290
4.8.2 Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan.....	291
4.8.3 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kemampuan Adaptasi Pada Perubahan Berkelanjutan.....	292

4.8.4 Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kemampuan Adaptasi Pada Perubahan Berkelanjutan.....	294
4.8.5 Pengaruh Kemampuan Adaptasi Pada Perubahan Berkelanjutan Terhadap Kinerja Karyawan.....	295
4.8.6 Pengaruh Variabel Mediasi Pada Hubungan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan	296
4.8.7 Pengaruh Variabel Mediasi Pada Hubungan Antara Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan.....	298
BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI	300
5.1 Pengantar	300
5.2 Ringkasan Hasil Penelitian.....	300
5.3 Kesimpulan atas Masalah Penelitian	305
5.4 Implikasi Penelitian.....	305
5.4.1 Implikasi Teoritis.....	305
5.4.2 Implikasi Manajerial.....	316
5.4.2.1 Alternatif Strategi Pertama.....	316
5.4.2.2 Alternatif Strategi Kedua	317
5.4.2.3 Rekomendasi Hasil Penelitian.....	318
5.5 Keterbatasan Penelitian	327
5.5 Agenda Penelitian Mendatang.....	328
DAFTAR PUSTAKA	330
LAMPIRAN.....	347