

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis gaya kepemimpinan Budi Santoso yang diterapkan di perusahaan surat kabar “Suara Merdeka” dan mengetahui keefektifan gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh Budi Santoso di perusahaan surat kabar “Suara Merdeka”.

Populasi dalam penelitian ini adalah para karyawan yang bekerja di perusahaan surat kabar “Suara Merdeka” milik Budi Santoso. Sampel yang diambil sebanyak tiga orang yang terdiri atas satu yang merupakan informan kunci yaitu Budi Santoso dan dua informan penunjang yakni asisten Budi Santoso dan salah seorang manajer “Suara Merdeka”. Teknik yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah *Purposive Sampling*, yaitu pengambilan sampel yang berdasarkan pertimbangan tertentu dan harus representatif mewakili populasi yang diteliti.

Berdasarkan hasil penelitian, diperoleh simpulan bahwa gaya kepemimpinan Budi Santoso sangat khas dan sangat berbeda dengan filosofi kepemimpinan barat, yakni *Tri Dharma* dengan penekanan seluruh karyawan diwajibkan *melu handarbeni* (ikut memiliki), *melu hangkrukebi* (menjaga keamanan perusahaan), dan *mulat sariro hangrasa wani* (mawas diri dan harus berani berbuat sesuatu). Gaya kepemimpinan tersebut terbukti efektif diterapkan Budi Santoso saat memimpin “Suara Merdeka”. Budi Santoso dan penerus pemimpin Suara Merdeka generasi ketiga perlu mempertahankan elemen-elemen yang sudah dinilai baik oleh pelanggan dan karyawan, serta perlu memperbaiki hal-hal yang masih kurang.

Kata-kata kunci: Budi Santoso, Suara Merdeka, gaya kepemimpinan, Tri Dharma

