

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	1
1.3 Tujuan Penelitian	14
1.4 Manfaat Penelitian	14
1.5 Sistematika Penulisan	14
BAB II TELAAH PUSTAKA	17
2.1 Telaah Teori	17
2.1.1 Teori Prilaku Terencana	17
2.1.2 <i>Niat Whistleblowing</i>	21
2.1.3 <i>Whistleblowing</i>	23
2.1.4 Auditor Internal dan <i>Whistleblowing</i>	24
2.1.5 Sikap	25
2.1.6 Norma Subyektif	26
2.1.7 Persepsi Kontrol Prilaku	27
2.1.8 Komitmen Organisasi	27
2.2 Penelitaian Terdahulu	28
2.3 Kerangka Pemikiran Hipotesis	34
2.4 Pemikiran Hipotesis Penelitian	35
2.4.1 Pengaruh Sikap Terhadap <i>Whistleblowing</i> Terhadap <i>Niat Whistleblowing</i>	35
2.4.2 Pengaruh Norma Subjektif Terhadap <i>Niat Whistleblowing</i>	36
2.4.3 Pengaruh Persepsi Kontrol Terhadap <i>Niat Whistleblowing</i>	37

2.4.4 Pengaruh Komitmen Organisasi Kontrol Terhadap Niat <i>Whistleblowing</i>	38
BAB III METODE PENELITIAN.....	40
3.1 Desain penelitian.....	40
3.2 Populasi dan Sampel.....	40
3.3 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	42
3.3.1 Variabel Penelitian	42
3.3.2 Definisi Operasional.....	42
3.3.2.1 Niat Whistleblowing	42
3.3.2.2 Sikap	42
3.3.2.3 Norma Subyektif	43
3.3.2.4 Persepsi control Prilaku	44
3.3.2.5 Komitmen Organisasi	45
3.4 Instrumen Penelitian	50
3.5 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	50
3.6 Prosedur Pengumpulan Data	50
3.7 Teknik Analisis	51
3.7.1 Model Pengukuran atau <i>Otter Model</i>	52
3.7.2 Statistik Deskriptif	53
3.7.3 Menilai <i>Inner Model</i> atau Struktural Model.....	55
3.7.4 Uji Hipotesis	56
BAB IV PENELITAIAAN DAN PEMBAHASAN	57
4.1 Hasil Penelitian.....	57
4.1.1 Karakteristik Responden	57
4.1.2 Evaluasi Pengukuran atau Otter Model.....	59
4.1.2.1 Uji Asumsi Linieritas.....	59
4.1.2.2 Uji Convergant Validity.....	60
4.1.2.3 Uji Discriminan Validity	63
4.1.2.4 Uji Average Variance Extracted	64
4.1.2.5 Cronbach's Alpha.....	64
4.1.3 Analisi Deskriptif.....	66
4.1.4 Evaluasi Model Struktural atau <i>Inner Model</i>	69
4.2 Pengujian Hipotesis	72
4.3 Pembahasan.....	73
4.3.1 Pengaruh Sikap Terhadap <i>Whistleblowing</i>	73

4.3.2 Pengaruh Norma Subyektif Terhadap <i>Whistleblowing</i>	75
4.3.3 Pengaruh Persepsi Kontrol Terhadap <i>Whistleblowing</i>	76
4.3.4 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap <i>Whistleblowing</i>	79
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	81
5.1 Kesimpulan.....	81
5.2 Keterbatasan dan Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN	92

