

DAFTAR PUSTAKA

- Dharma, S., 2004. formasi Modal Manusia dan Strategi Inovasi, *Usahawan*, No. 9, Tahun XXXIII, September: 25-30
- Ghozali, H. I., 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Cetakan IV, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kreitner, R. dan A. Kinicki. 2005. *Organizational Behaviour*, 5th ed. Jilid 1, Jakarta: Mc Graw Hill.
- Markus, R. dan B. Santoso. 2006. "Employee Opinion Survey". *Human Capital* No. 29, Agustus: 36-39.
- Mayo, A., 2000. "The Role of Employee Development in The Growth of Intellectual Capital", *personal Review*, Vol.29, No. 4. <http://www.emerald-liberary.com>.
- Rachmawati, D., F. Wulani, dan C. E. Susilowati. 2004. "Intellectual Capital pada Industri di Indonesia", *Seminar Internasional Management and Reseach Conference*, Sanur Beach Bali Hotel, FE-Universitas Indonesia, Agustus: 1-21.
- Rachmawati, D., dan F. Wulani. 2004. "Human Capital dan Kinerja Daerah: Studi Kasus di Jawa Timur", *Penelitian APTIK*, April: 1-73.
- Sawarjuwono, T., dan A. P. Kadir. 2003. "Intellectual Capital: Perlakuan, Pengukuran dan Pelaporan", *Jurnal Akuntansi dan Keuangan* Vol.5, No.1, Mei: 35-57.
- Setyanto, R. P., 2004. "Pengukuran *Human Capital*: Peluang bagi Departemen SDM untuk Berperan sebagai Strategic Business Partner", *Usahawan* No.10, Tahun XXXIII, Oktober: 18-22.
- Sugiyono. 2007. *Metode Penelitian Bisnis*, Bandung: CV. Alfabeta.
- Totanan, C., 2004. "Peranan *Intellectual Capital* dalam Penciptaan Nilai untuk Keunggulan Bersaing", *Usahawan*, No. 1, Tahun XXXIII, Januari: 27-31.
- Trisnaningsih, S., 2007. "Independensi Auditor dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor", <http://info.stieperbanas>.

ac.id/pdf/AMKP/AMKP02.pdf?PHPSESSID=fc514b92d6d893e2bdbbba3f887778c8(03/03/2008).

- Hofstede, Geert, Michael Harris Bond dan Chung-Leung Luk, (1993), "Individual Perception of Organizational Cultures: A Methodological Treatise on Level of Analysis", *Organizational Studies*, 14/4, 483-503.
- Pareek, Udai (1998), *Handbook of HRD Instrument*, New Delhi: Tata McGraw-Hill Publishing.
- Kolb, David et.al. (1999), *Organizational Behaviour: An Experimental Approach*. New York: McGraw Hill.
- Al-Aiban, Khalid M dan Jone L. Pearce. (1993), "The Influence of Values on Management Practice", *International Studies of Management & Organizational*, Vol. 23. No. 3, pp. 35-52.
- Dyne, LinnVan, J. W. Graham dan R. M. Dienesch (1994), "Organizational Citizenship Behaviour: Construct Redefinition, Measurement and Validation". *Academy of Management journal*, Vol. 37. 4, 765-802.
- Pareek, Udai (1985), *Motivational Analysis of Organizational Behaviour MAO-B*, University Associates, Inc.
- Netemeyer, Richard G, James S. Boles, Daryl O. McKee dan Robert McMurrian (1997), An Investigation Into the Antecedents of Organizational Citizenship Behavior in a Personal", *Journal of Business*, Vol. 61 (July), 85-98.
- Mas'ud, Fuad, 2004, *Survai Diagnosis Organisasional Konsep & Aplikasi*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro

FEB UNDIP