

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi. Populasi dalam studi ini adalah seluruh karyawan PT Samudera Indonesia divisi Project Logistics sebanyak 156 karyawan yang berada di dua kantor cabang perwakilan Jakarta untuk wilayah Indonesia bagian barat dan Surabaya untuk wilayah Indonesia bagian timur.

Data dikumpulkan dengan metode survey menggunakan kuesioner. Pengujian validitas menggunakan confirmatory factor analysis dan reliabilitas menggunakan variance extrated dan construct reliability. Data di analisis dengan menggunakan Structural Equation Modeling, AMOS versi 20.0

Hasil studi menemukan bahwa dari lima hipotesis yang di ajukan semuanya di terima. Kinerja karyawan dapat di dicapai dengan memperbaiki Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi serta Komitmen Organisasi karena ditemukannya pengaruh yang positif. Yang paling berpengaruh besar terhadap Kinerja Karyawan adalah Budaya Organisasi melalui Komitmen Organisasi. Sehingga untuk meningkatkan Kinerja Karyawan dengan cara memperbaiki Budaya Organisasi di mana ketika Budaya Organisasi bagus maka akan memperbaiki Komitmen Organisasi yang nantinya akan meningkatkan Kinerja Karyawan.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan