

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh partisipasi penetapan tujuan, komitmen pada tujuan dan kompleksitas tugas terhadap kinerja manajerial. Penelitian ini menggunakan teori penetapan tujuan (*goal setting theory*).

Obyek penelitian ini adalah manajer Bank Perkreditan Rakyat di Kota Semarang. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 53. Data dianalisis menggunakan statistik deskriptif, uji asumsi klasik dan uji hipotesis dengan analisis regresi.

Hasil penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh partisipasi penetapan tujuan, komitmen pada tujuan dan kompleksitas tugas terhadap kinerja manajerial. Hasil analisis regresi menunjukkan partisipasi penetapan tujuan dan komitmen pada tujuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Sedangkan kompleksitas tugas berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja manajerial.

Kata kunci : teori penetapan tujuan, partisipasi penetapan tujuan, komitmen pada tujuan, kompleksitas tugas dan kinerja manajerial